

Τί πρέπει να ξέρεις για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ενημερωτική ανακοίνωση του Συνδικάτου για τους εργαζόμενους στα ξενοδοχεία

Ποια είναι η ανάγκη ύπαρξης των Συλλογικών Συμβάσεων;

Τί περιλαμβάνουν;

- Ρυθμίζουν τον **ημερήσιο (8ωρο)**, και **εβδομαδιαίο (5ημερο) εργάσιμο χρόνο**, που είναι το σημείο αναφοράς των μισθών μας.
- Καθορίζουν την τιμή που οι εργαζόμενοι πουλάνε **την εργατική τους δύναμη (μισθός, μεροκάματο)** κατά τρόπο **συλλογικό**, έτσι ώστε να μην μπορεί ο κάθε εργοδότης να την καθορίζει όπως αυτός θέλει.
- Περιλαμβάνουν τους όρους εργασίας των εργαζομένων, αλλά και μια σειρά δικαιώματα που έχει κατακτήσει η εργατική τάξη τους δυο προηγούμενους αιώνες. Χωρίς αυτά οι εργαζόμενοι δεν θα είχαμε καμιά δύναμη απέναντι στις ορέξεις των εργοδοτών, οι οποίοι θα καθόριζαν με ατομικούς όρους τη ζωή μας, μέσα κι έξω από τους χώρους δουλειάς.

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

είναι η **έγγραφη συμφωνία** μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών με την οποία καθορίζονται οι όροι εργασίας και ορίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των δύο μερών.

Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση και οι κλαδικές συλλογικές συμβάσεις αφορούνε την υπεράσπιση της εργατικής τάξης και του βιοτικού της επιπέδου από την εκμετάλλευση των εργοδοτών. Η υπογραφή τους αποτελούσε πάντα αντικείμενο αποφασιστικής διεκδίκησης και αγώνα των εργαζομένων, γι' αυτό και η εργοδοσία ανεξάρτητα από τους ελιγμούς που κάνει κάθε φορά κάτω από το βάρος των αγώνων μας, ποτέ δεν εγκαταλείπει την προσπάθεια να συμπιέζει μισθούς και δικαιώματα προς τα κάτω.

Στα ξενοδοχεία υπάρχει **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση**, που υπέγραψε η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας Επισιτισμού Τουρισμού από κοινού με τους ξενοδόχους και προβλέπει μισθούς τουλάχιστον 10 ευρώ το μήνα κάτω από αυτούς που πληρωνόμασταν το 2012, δηλαδή πριν 12 χρόνια!

Η Συλλογική Σύμβαση αφορά τα κατώτατα όρια και είναι υποχρεωτική για όλα τα ξενοδοχεία της χώρας με πάνω από 20 δωμάτια. Παρ' όλα αυτά οι περισσότεροι ξενοδόχοι δίνουν ό,τι μισθούς θέλουν, εφαρμόζουν ό,τι ωράρια θέλουν, δε δίνουν ρεπό, άδειες, διαλείμματα.

Να γιατί χρειάζεται να γνωρίζουμε όλοι οι εργαζόμενοι καλά τί είναι συλλογική σύμβαση, γιατί είναι σημαντικό για τη ζωή μας μέσα αλλά κι έξω από τους χώρους δουλειάς.

Να γιατί χρειάζεται να είμαστε όλοι ενημερωμένοι, οργανωμένοι κι ενεργοί στο Συνδικάτο μας, έχοντας ως μοναδικό συμφέρον να επιβάλλουμε τα δικαιώματά μας, με την οργάνωση και τη συμμετοχή μας.

Μέσα από αυτό το τετρασέλιδο θα μάθουμε όλα όσα χρειαζόμαστε για να γίνει η συλλογική σύμβαση εργασίας υπόθεση όλων των εργαζομένων του κλάδου.

Μόνον αν κατανοηθεί η αναγκαιότητά της θα μπορέσουμε να αναγκάσουμε με αγώνα τις εργοδοτικές οργανώσεις να την υπογράψουν με όρους που θα καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες μας.

Τί ισχύει σήμερα

- Οι ξενοδοχοί είναι υποχρεωμένοι να εφαρμόσουν την συλλογική σύμβαση, αλλά μόνο στο 10% των ξενοδοχείων εφαρμόζεται.
- Κανένας μικτός μισθός εργαζόμενου στα ξενοδοχεία δεν είναι πάνω από 957 ευρώ.
- Το επίδομα προϋπηρεσίας που προβλέπει η συλλογική σύμβαση ήταν παγωμένο για 12 χρόνια.
- Για χιλιάδες εργαζόμενους από δουλεμπορικά συνεργεία δεν ισχύει καμιά συλλογική σύμβαση, παρ' ότι είναι υποχρεωμένοι να την εφαρμόσουν.
- Οι εργοδότες μπορούν να απασχολήσουν τους εργαζόμενους μέχρι και 9 ώρες την ημέρα, χωρίς πληρωμή υπερωρίας, επιστρέφοντας τις παραπάνω ώρες όποτε τους συμφέρει.
- Οι εργοδότες μπορούν να απασχολούν τους εργαζόμενους 6 ή και 7 μέρες την βδομάδα πληρώνοντας τις παραπάνω μέρες με ένα κανονικό μεροκάματο, χωρίς καμιά προσαύξηση.

Τί παλεύουμε;

Διεκδικούμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στα ξενοδοχεία με μικτούς βασικούς μισθούς:

970 ευρώ για υπάλληλους υποδοχής, Κάπταιν,
950 ευρώ για σερβιτόρους, μπάρμαν, μαγείρους Α',
950 ευρώ για καμαριέρες, βαλέδες,
930 ευρώ για καθαρίστριες, πλύντριες, λαντζέρηδες, γκρουμ

Διεκδικούμε για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου

5θήμερο, 7ωρο 35ωρο

Μόνιμη σταθερή δουλειά με δικαιώματα.

Κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων

Διασφάλιση μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις όλων των επιδομάτων, των δώρων, των αδειών, των αποζημιώσεων απόλυσης, της επαναπρόσληψης των εποχικών συναδέλφων και όλων των όρων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων.

Διεκδικούμε τον καθορισμό ελάχιστης σύνθεσης προσωπικού στα ξενοδοχεία που έχουν κατηγοριοποιηθεί από 5 (πέντε) έως και 3 (τρία) αστέρια ως εξής:

5 αστέρων: για κάθε 2 κλίνες 1 εργαζόμενος

4 αστέρων: για κάθε 3 κλίνες 1 εργαζόμενος

3 αστέρων: για κάθε 4 κλίνες 1 εργαζόμενος

2 αστέρων: για κάθε 5 κλίνες 1 εργαζόμενος

Η ασφάλιση στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς να γίνεται τουλάχιστον με αυτή την σύνθεση.

Διεκδικούμε καθορισμό καθηκόντων για να πάψει η πολυαπασχόληση και η εντατικοποίηση της εργασίας.

Διεκδικούμε καμιά καμαριέρα σε 5αστερα να μην τακτοποιεί πάνω από 12 δωμάτια, σε 4αστερα 13 και σε 3στερα 14.

Τί αποτελεί σήμερα σύγχρονη ανάγκη για τον εργαζόμενο και την οικογένειά του

Σήμερα είναι πιο αναγκαίο από ποτέ να επανακαθορίσουμε τί αποτελεί για τον εργαζόμενο και την οικογένειά του **σύγχρονη ανάγκη**.

Ο παραγόμενος από τον εργατοϋπάλληλο πλούτος είναι πολλαπλάσιος από αυτόν περασμένων δεκαετιών. Οι προβλέψεις του Παγκόσμιου Συμβουλίου Ταξιδιών και Τουρισμού μιλούν για μια ισχυρή παγκόσμια ταξιδιωτική βιομηχανία 15,5 τρις δολαρίων συνεισφορά στο ΑΕΠ παγκοσμίως, μέχρι το 2033. Μόνο το 2023, η ταξιδιωτική και τουριστική βιομηχανία αναμένεται να φτάσει τα 9,5 τρις δολάρια.

Τη χώρα μας επισκέφτηκαν το 2023 πάνω από 30 εκατομμύρια τουρίστες, όταν το 1980 μόλις και ξεπερνούσαν τα 5 εκατομμύρια.

Από την άλλη σημαντικά έχουν συμβάλει στο επίπεδο της ζωής του ανθρώπου η εξέλιξη των τεχνολογιών και της επιστήμης.

Μπορούμε λοιπόν σήμερα να μην προσαρμόσουμε τις απαιτήσεις μας με βάση τα όσα παράγουμε; Μπορούμε αρκετούμε σε όσα θεωρούσαμε ανάγκες, πριν από 40, 30 ή ακόμα και 20 χρόνια;

Μπορούμε να συμβιβαστούμε με τα ψίχουλα, τη μισή δουλειά - μισή ζωή, την ανασφάλιστη εργασία;

Σήμερα, σύγχρονη ανάγκη είναι:

- Η μόνιμη και σταθερή δουλειά όλο το χρόνο. Η θέση του Συνδικάτου για τουρισμό και αναψυχή ως δικαίωμα για την εργατική-λαϊκή οικογένεια, μπορεί να εξασφαλίσει για τον εργαζόμενο του κλάδου δουλειά όλο το χρόνο, χωρίς την ανεργία και την εποχικότητα να μπαίνουν εμπόδιο στην επιβίωση του.
- Κοινωνική Ασφάλιση που να εξασφαλίζει ένα διευρυμένο πλέγμα προστασίας, ώστε μετά τον εργάσιμο βίο να υπάρχει προστασία και αξιοπρεπής ζωή μέσω των συντάξεων, να υπάρχει συνολική κάλυψη και φροντίδα της εργατικής-λαϊκής οικογένειας, το δικαίωμα και η προστασία της μητρότητας, η ασφάλιση των παιδιών, τα προνοιακά επιδόματα για πιο ευπαθείς ομάδες.
- Μισθοί που να ανταποκρίνονται σε υψηλό επίπεδο διαβίωσης με βάση τον παραγόμενο πλούτο και τις ανάγκες των εργατικών οικογενειών.
- Η μείωση του εργάσιμου χρόνου ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να απολαμβάνει τον κόπο από την δουλειά του, να αναπτύσσει τις δραστηριότητες που επιθυμεί, να αφιερώνει περισσότερο χρόνο για την οικογένειά του.
- Η δωρεάν, αποκλειστικά δημόσια και καθολική πρόσβαση στην μόρφωση και στην αποκατάσταση της υγείας του.
- Η φθηνή λαϊκή στέγη με τις όλες τις ανέσεις που προσφέρει η εξέλιξη της επιστήμης και της τεχνολογίας, χωρίς την απειλή των πλειστηριασμών.
- Η διακοπές και η αναψυχή, ο τουρισμός και η δυνατότητα να γνωρίσει ο εργαζόμενος τον τόπο του, άλλα μέρη και πολιτισμούς.

Ο ρόλος της ΓΣΕΕ και της Ομοσπονδίας Επισιτισμού Τουρισμού

Η ΓΣΕΕ είναι η τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση που μέλη της έχει Ομοσπονδίες κλάδων και Εργατικά Κέντρα περιοχών όλης της χώρας και υπογράφει την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που περιέχει τους ελάχιστους όρους και κανόνες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους. Η πλειοψηφία στη ΓΣΕΕ δεν υπέγραψε ποτέ, ούτε σε καιρούς ανάπτυξης ΕΓΣΣΕ που να καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων.

Η Ομοσπονδία Επισιτισμού Τουρισμού είναι η δευτεροβάθμια οργάνωση που μέλη της είναι όλα τα σωματεία του κλάδου, σε όλη τη χώρα.

Η πλειοψηφία της αποτελείται από συνδικαλιστές που είναι στη γραμμή της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ. 12 χρόνια μετά τη μείωση μισθών κατά 15% που υπέγραψαν με τους ξενοδόχους, οι μισθοί μας είναι ακόμη 10 ευρώ το μήνα κάτω από το 2012.

Κι όχι μόνο αυτό. Από τότε υπέγραψαν και τα ρεπό μας να ΜΗΝ είναι συνεχόμενα και να δουλεύουμε 7 μέρες την εβδομάδα (μάλιστα χωρίς καμιά προσαύξηση). Εξαιρέσαν από τη συλλογική σύμβαση τους συναδέλφους μας που εργάζονται σε μικρά ξενοδοχεία κάτω από 20 δωμάτια, μειώνοντας τους μισθούς τους κατά 90 ευρώ!!

Τί είναι το Συνδικάτο Επισιτισμού Τουρισμού

Το Συνδικάτο μας είναι η οργάνωση όλων των εργαζομένων του κλάδου, που μαζί με πολλά άλλα επιχειρησιακά σωματεία σε ξενοδοχεία και κέτερινγκ στην Αττική παίζει σημαντικό ρόλο, όχι μόνο στην υπεράσπιση των κλαδικών συμφερόντων μας, αλλά κυρίως στη συλλογική σκέψη και δράση απέναντι στις πολιτικές που οδηγούν τους εργαζόμενους του κλάδου και την εργατική τάξη γενικότερα στην μόνιμη εξαθλίωση, για να υποταχτούμε όλοι στη βαρβαρότητα που θέλουν να επιβάλλουν.

Το Συνδικάτο που είναι από τα μεγαλύτερα της χώρας, έχει μια ιστορία που ξεκινά το 1919 και φτάνει μέχρι σήμερα, πάντα δίπλα στον εργαζόμενο και πάντα απέναντι από όλους όσους θέλησαν να το κάνουν κι αυτό όργανο των εργοδοτών και των κυβερνήσεών τους. Βρίσκεται σε μόνιμη αντιπαράθεση με τη ηγεσία της Ομοσπονδίας Επισιτισμού-Τουρισμού, που όταν δεν υπογράφει μειώσεις μισθών και δικαιωμάτων, παραδίδει δικαιώματα και κατακτήσεις στην εργοδοσία.

Το Συνδικάτο διεκδικεί αγωνιστικά την υπογραφή Τοπικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με μισθούς και δικαιώματα που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες μας.

Το Συνδικάτο είναι ιδρυτικό μέλος του ΠΑΜΕ, μιας μεγάλης δύναμης, που αποτελεί χώρο ταξικής συσπείρωσης συνδικάτων, συνδικαλιστών, συντονιστικών επιτροπών, επιτροπών αγώνα, που παλεύουν συντονισμένα, πανελλαδικά, με πλαίσιο στόχων πάλης που εκφράζει τα συμφέροντα της εργατικής τάξης και συγκρούεται με τη την εργοδοσία, με την αντιλαϊκή πολιτική που εφαρμόζει η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι κυβερνήσεις.

Το Συνδικάτο αποτελεί **το φόβητρο των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων**. Τα πράγματα θα ήταν χειρότερα στην Αττική αν δεν υπήρχε το Συνδικάτο, αν δεν έδινε τους δύσκολους και σκληρούς αγώνες όλο το προηγούμενο διάστημα.

Είναι όμως κρίσιμο για όλο τον κλάδο η συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην οργάνωση της πάλης μας. Μέσα από το Συνδικάτο θα γνωρίσουμε τί είναι συλλογική σύμβαση, ποια είναι τα δικαιώματά μας, πώς θα αντιμετωπίσουμε την κάθε αυθαιρεσία των εργοδοτών, **με ποιους τρόπους θα αντιμετωπίσουμε συλλογικά την επίθεση που είναι σε εξέλιξη και που θα χειροτερεύει μέρα με την ημέρα.**

Είναι απαραίτητη προϋπόθεση να μη μείνει ούτε ένας χώρος δουλειάς χωρίς να υπάρχει ένας εκπρόσωπος του Συνδικάτου που θα ενημερώνει, θα μεταφέρει την εμπειρία, θα οργανώνει τους συναδέλφους, με στόχο τη συμμετοχή όλο και περισσότερων στη δράση, στους αγώνες.