

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ & ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Σήμερα την την μεταξύ των υπογραφόντων:

α) της Εταιρείας PRAKTIKER HELLAS MON. A.E. με έδρα στην οδό Πειραιώς 176 στον Ταύρο Αττικής, ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.725201000, Α.Φ.Μ. 094317955, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. Ν.Γεμενιτζόγλου και Χ.Λαμπρόπουλο και καλείται εφεξής η Εταιρεία, αφ' ενός και

β) της που καλείται εφεξής Μισθωτός, συμφωνούνται

και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

Η Εταιρεία προσλαμβάνει στην υπηρεσία της την μισθωτό για να παρέχει τις υπηρεσίες της στο κατάστημαως ΠΩΛΗΤΡΙΑ-ΤΑΜΙΑΣ από την έως και την με πλήρες ωράριο επί 40 ώρες την εβδομάδα.

Κατά τη διάρκεια της εργασίας της στην Εταιρεία η μισθωτός θα ασκεί τα ανάλογα με την παραπάνω θέση καθήκοντα, τα οποία θα καθορίζονται κυριαρχικά από την Εταιρεία. Ως τέτοια αναφέρονται ενδεικτικά, η εξυπηρέτηση του πελάτη στο σημείο της είσπραξης, η φροντίδα για την καλή εμφάνιση του χώρου του ταμείου, το κλείσιμο του ισολογισμού, η μεταφορά/απόδοση του περιεχομένου του ταμείου μετά τη λήξη της εργασίας, η συνεργασία με τα υπόλοιπα τμήματα του καταστήματος, εφ' όσον αυτή είναι αναγκαία όπως π.χ για την επιστροφή των εμπορευμάτων στα τμήματα, αυτών που εγκαταλείπονται από τους πελάτες στο χώρο του ταμείου. Πράττει αυτά, όπως και εκείνα τα οποία εκάστοτε θα της ανατίθενται από την Εταιρεία και θα συμμορφώνεται προς τις εντολές και οδηγίες της, εντασσόμενη ιεραρχικά στο οργανόγραμμα της Εταιρείας, όπως αυτό κυριαρχικά από την ίδια καθορίζεται. Συμφωνείται ακόμα ότι η μισθωτός, ανάλογα με τις επιχειρηματικές και υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρείας, θα παρέχει τις υπηρεσίες της και σε κάθε άλλη εκμετάλλευση της Εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση εργασίας διέπεται καθολοκληρίαν από το νόμο και αποκλειστικά από τους παρακάτω ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

1. Οι συνολικές μεικτές μηνιαίες αποδοχές της μισθωτού, οι οποίες θα καταβάλλονται στο τέλος κάθε μήνα ανέρχονται στο ποσό των των € - - μεικτά. Το ποσό αυτό αναλύεται ως εξής :

α. ο εκ του νόμου προβλεπόμενος κατώτατος μισθός.

β. τυχόν επίδομα προϋπηρεσίας ή άλλο επίδομα που προβλέπεται από το νόμο.

γ. η διαφορά που καταβάλλεται πέραν αυτών που προβλέπονται εκ του νόμου και μέχρι του συνολικού ποσού των μηνιαίων αποδοχών που αναφέρονται αποτελεί οικειοθελή παροχή της εταιρείας και μπορεί οποτεδήποτε να περιορισθεί ή να καταργηθεί ή να αυξηθεί μονομερώς.

Συμφωνείται ότι οι παραπάνω μηνιαίες αποδοχές ή οποιεσδήποτε τυχόν άλλες συμφωνηθούν στο μέλλον, περιλαμβάνουν και καλύπτουν πλήρως τις πάσης φύσεως και είδους εκάστοτε νόμιμες αποδοχές της μισθωτού, δηλαδή βασικό μισθό όπως καθορίζεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα στην παρούσα εργασιακή σχέση ΣΣΕ ή ΔΑ, ή με οποιοδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο, είτε αναφέρονται σε δραχμικό ποσό είτε σε οποιασδήποτε μονάδας βάσεως υπολογισμού, που είτε υπάρχουν κατά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης είτε επιβληθούν ενδεχομένως στο μέλλον.

Η μισθωτός δε θα δικαιούται αύξησης των ανωτέρω συμφωνουμένων συνολικών συμβατικών αποδοχών της σε περίπτωση αύξηση των πάσης φύσεως νομίμων αποδοχών, έστω και αν αυτές ανταποκρίνονται και καλύπτουν νέες συνθήκες της προσωπικής, επαγγελματικής και οικογενειακής κατάστασης της μισθωτού που δεν υπήρχαν κατά την υπογραφή της συμβάσεως αυτής, υπό την προϋπόθεση πάντοτε ότι η ανωτέρω συμφωνηθείσα αντιμισθία, ή εκείνη που τυχόν θα συμφωνηθεί και θα της καταβάλλεται στο μέλλον, θα είναι τουλάχιστον ίση προς το συνολικό ποσό των ανωτέρω εκάστοτε πάσης φύσεως αποδοχών.

Πέραν του μηνιαίου μισθού θα της καταβάλλονται το επίδομα Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι παραπάνω αποδοχές της μισθωτού θα υπόκεινται σε όλες τις εκάστοτε ισχύουσες νόμιμες κρατήσεις, όπως ενδεικτικά, φόρους, τέλη, ασφαλιστικές εισφορές στα ταμεία και οργανισμούς κυρίας και επικουρικής ασφάλισης κλπ. Οι αποδοχές καταβάλλονται ή τοις μετρητοίς ή κατ' άλλο τρόπο, αλλά πάντως με μηνιαία απόδοση λογαριασμού.

2. Η ενδεχόμενη χορήγηση στον μισθωτό από την Εταιρεία δικαιώματος υπογραφής και/ή εκπροσώπησης της Εταιρείας γίνεται μόνο για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας, δε συνδέεται με θέση ή βαθμό, δε συνεπάγεται την απόκτηση οποιουδήποτε δικαίωματος και μπορεί να ανακληθεί οποτεδήποτε, χωρίς αυτό να μπορεί να θεωρηθεί σαν υποβιβασμό ή μονομερή βλαπτική μεταβολή της υπηρεσιακής θέσης της μισθωτού.

3. Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας καθορίζεται από τις θεωρημένες καταστάσεις ωρών εργασίας και δύναται να ανακαθορίζεται από την Εταιρεία μέσα στα όρια τα οριζόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις και το πρόγραμμα εργασίας της Εταιρείας που μπορεί να προβλέπει την παροχή εργασίας σε βάρδιες. Το ίδιο ισχύει και αναφορικά με την εβδομαδιαία ημέρα αναπαύσεως. Οι εργαζόμενοι με πλήρες ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο οφείλουν, αν ζητηθεί από την εταιρία, μετά από έγκαιρη ενημέρωση, να προσφέρουν τη συμφωνημένη εργασία όχι συνεχόμενο ωράριο αλλά σε δύο χρονικές ενότητες οι οποίες θα καθορίζονται από την εταιρεία. Οι χρονικές ενότητες θα απέχουν τουλάχιστον τρεις (3) ώρες μεταξύ τους.

Η εταιρία καθορίζει επίσης το χρονικό διάστημα για το οποίο απαιτείται η παροχή της διακεκομμένης εργασίας δηλαδή σε δύο χρονικές ενότητες. Η εταιρία οφείλει να ενημερώνει έγκαιρα την εργαζόμενη για την έναρξη και λήξη της περιόδου παροχής εργασίας με διακεκομμένο ωράριο

Καθορισμός ωραρίου μικρότερου από εκείνο που προβλέπεται εκάστοτε από το νόμο θα θεωρείται πάντοτε προσωρινός και δεν μπορεί να ερμηνευθεί σαν συμφωνία για λιγότερες ώρες εργασίας ή σαν παραίτηση της Εταιρείας από το δικαίωμά της να ζητήσει την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης για το πλήρες ωράριο που επιτρέπεται εκάστοτε ο νόμος.

Δεν αναγνωρίζεται και δεν επιτρέπεται καμιάς μορφής πρόσθετη εργασία είτε υπό τη μορφή υπερεργασίας υπερωρίας χωρίς γραπτή έγκριση εκ μέρους της Διευθύνσεως της Καταστήματος.

4. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρείας προς τη μισθωτό πέραν από την παραπάνω συμφωνημένη μηνιαία αμοιβή, ανεξάρτητα από τη φύση τους και από την εφάπαξ ή επανειλημμένη χορήγησή τους, δεν θα θεωρούνται