

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.Β.Ε.

§5. Ως νόμιμος χρόνος εργασίας, θεωρείται και εκείνος που υπερβαίνει το νόμιμο ωράριο, πλην όμως οφείλεται σε γεγονός ανωτέρας βίας.

§6. Η νόμιμη υπερωριακή απασχόληση και η υπερεργασία είναι υποχρεωτική για το μισθωτό παντός βαθμού, εφόσον αυτή θεωρείται απαραίτητη για την εταιρεία και εφόσον ο μισθωτός είναι σε θέση να εργασθεί, η δε αδικαιολόγητη άρνησή του θα προσέκρουε στην καλή πίστη.

§7. Στα προαναφερθέντα χρονικά όρια εργασίας δεν υπάγονται τα πρόσωπα εμπιστοσύνης (σελέχη), όπως περί τούτων ορίζουν οι κείμενες διατάξεις και η ισχύουσα δικαστική νομολογία.

§8. Η εταιρεία μπορεί να απασχολεί τον εργαζόμενο σε άλλες παρεμφερείς εργασίες, προκειμένου να καλυφθεί το ωράριο εργασίας, πάντα μέσα στα πλαίσια της εργατικής νομοθεσίας και εφόσον η άλλη εργασία είναι σχετική και συναφής κατά το είδος, την αναγκαία προηγούμενη ειδίκευση και τη σωματική και πνευματική επιβάρυνσή του ή να τον μεταθέτει σε οποιοδήποτε κατάσταση.

Άρθρο 28

Ημέρες εργασίας σε καταστήματα - Παραγωγή

Οι πλήρους απασχόλησης εργαζόμενοι απασχολούνται επί πέντε ημέρες την εβδομάδα. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης καθορίζονται από την εταιρεία σύμφωνα με το πρόγραμμα, το οποίο κατατίθεται προηγουμένως στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 29

Ώρες εργασίας καταστημάτων - Παραγωγής

Το πρόγραμμα εργασίας κάθε τμήματος διαμορφώνεται από τον Προϊστάμενο, ο οποίος λαμβάνει υπόψη, όσο είναι δυνατόν, τις προτιμήσεις και τις ανάγκες του προσωπικού. Οποιαδήποτε τροποποίηση του