

Κάλεσμα σε αγώνα για τις Συλλογικές μας Συμβάσεις

200.000 ξενοδοχοϋπάλληλοι εργαζόμαστε σε 10.000 ξενοδοχεία σε όλη τη χώρα

**Οι περισσότεροι από
μας δουλεύουμε
λίγους μήνες
το χρόνο.**

Με τέσσερις, πέντε
και έξι μήνες το
χρόνο πρέπει να
ζήσουμε 12.

**Πληρωνόμαστε όποτε, όπως
και όσο θέλει ο εργοδότης.**

Για μας δεν ισχύει καμιά
συμφωνία για το πόσα χρήματα
θα παίρνουμε. Δεν ξέρουμε
ποτέ τί θα φέρουμε στην
οικογένεια, το μήνα, ή τη
βδομάδα.

**Δεν έχουμε ωράριο, δεν έχουμε
ρεπό, δεν έχουμε διάλειμμα.**

Για μας δεν ισχύει καμιά
συμφωνία που να προβλέπει
πόσες ώρες θα είμαστε στη
δουλειά και πόσες στο σπίτι, ή
πόσο ελεύθερο χρόνο θα έχουμε
και πότε.

Οι περισσότεροι από μας δεν έχουμε κανένα δικαίωμα.

Μας προσλαμβάνουν και μας απολύουν όποτε θέλουν, ανάλογα με τα κέρδη των εργοδοτών μας.

Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που είναι σε ισχύ

...προβλέπει:

- Μισθούς από 792 ως 863 ευρώ μικτά, ανάλογα με την ειδικότητα.
- Ημερήσιο χρόνο εργασίας 8 ωρών και εβδομαδιαίο 40 ωρών με δυο ρεπό.
- Άδειες, επιδόματα, τροφή, δικαίωμα επαναπρόσληψης, κ.ά.

**Γιατί δεν εφαρμόζεται για όλους τους
εργαζόμενους στα ξενοδοχεία;**

- ▶ γιατί πολλοί δεν ξέρουν ότι υπάρχει
- ▶ γιατί κανείς εκλεκτικός μηχανισμός
δεν ελέγχει την εφαρμογή της
- ▶ γιατί πολλοί εκβιαζόμαστε να μην
απαιτήσουμε την εφαρμογή της
- ▶ γιατί δουλεύουμε μέσα από
εργολαβικά γραφεία και με
ελαστικές εργασιακές σχέσεις
- ▶ **ΓΙΑΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ
ΙΣΧΥΡΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΝ
ΕΠΙΒΑΛΟΥΝ**

**Είναι ικανοποιητικοί οι μισθοί και οι όροι της
Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε όσους
εφαρμόζεται;**

- Όχι! Γιατί πριν 10 χρόνια, με λιγότερο
εισερχόμενο τουρισμό, κανένας μισθός δεν ήταν
κάτω από 886 ευρώ μικτά.
- Όχι! Γιατί σήμερα υπάρχει διαχωρισμός σε
μισθούς και δικαιώματα μεταξύ παλιών-νέων
εργαζομένων.
- Όχι! Γιατί ακόμη και τα ρεπό δεν είναι
συνεχόμενα όπως πριν 10 χρόνια.
- Όχι! Γιατί και πριν το 2012 και σήμερα, ποτέ οι
μισθοί και οι όροι δουλειάς δεν κάλυπταν τις
ανάγκες μας.

Η πλειοψηφία στην Ομοσπονδία Επισιτισμού Τουρισμού υπογράφει την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας εδώ και δεκαετίες, χωρίς να λάβει ποτέ υπόψη της τις ανάγκες των εργαζομένων. Το κριτήριό της είναι ίδιο με αυτό των ξενοδόχων: πώς θα αυξηθούν τα κέρδη, πώς θα φορτώνουν τις ζημιές στις δικές μας πλάτες.

Σήμερα ανάγκη είναι όχι μόνο να εφαρμοστεί η κλαδική συλλογική σύμβαση σε όλα τα ξενοδοχεία, αλλά και να υπογραφεί νέα με αυξήσεις στους μισθούς και στα δικαιώματα.

ΑΥΤΟ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΜΟΝΟ ΑΝ:

- ▶ Οι εργαζόμενοι ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ **τί είναι συλλογική σύμβαση**, γιατί είναι σημαντική για τη ζωή μας μέσα αλλά κι έξω από τους χώρους δουλειάς.
- ▶ Αν είμαστε όλοι ενημερωμένοι, **οργανωμένοι κι ενεργοί στα Σωματεία μας**, έχοντας ως μοναδικό συμφέρον να επιβάλλουμε τα δικαιώματά μας, με την οργάνωση και τη συμμετοχή μας.
- ▶ Αν γίνει η συλλογική σύμβαση εργασίας **υπόθεση όλων των εργαζομένων του κλάδου**.
- ▶ Αν έχουμε κριτήριο **τις δικές μας ανάγκες** και μόνον.

Τα Συνδικάτα Επισιτισμού Τουρισμού

- στην Αττική
- στη Θεσσαλονίκη
- στην Κέρκυρα
- στα Χανιά

Καλούμε ΟΛΑ τα Σωματεία του κλάδου να συζητήσουμε πώς θα κάνουμε τις συλλογικές συμβάσεις υπόθεση των ίδιων των εργαζομένων.

Με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων και Γενικών Συνελεύσεων συναντιόμαστε όλοι στην Αθήνα στις 23 Μάρτη. Συζητάμε το πλαίσιο διεκδικήσεων, αποφασίζουμε τις μορφές πάλης και οργανώνουμε κοινό αγώνα, ώστε αυτό το καλοκαίρι να καταλάβουν όλοι οι ξενοδόχοι ότι:

ΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΜΕΙΣ!!!!

Στέλνουμε τις αποφάσεις συμμετοχής στα email των σωματείων:

info@hwu.gr

syndesmosxk@yahoo.gr

setepethess@gmail.com