

**ΚΛΑΔΙΚΟ  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ,  
ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΩΝ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ,  
ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ &  
ΣΥΝΑΦΩΝ ΧΩΡΩΝ

**ΑΘΗΝΑΣ**

1988

Μέλος Ε.Κ.Α. & Ο.Σ.Ν.Ι.Ε

# Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΑΘΗΝΑΣ ΓΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, Εργαστηρίων, Διαγνωστικών Κέντρων και Συναφών Χώρων Αθήνας.

Τηλ: 2110129625 & 6978008209 email: [seygeias@gmail.com](mailto:seygeias@gmail.com) www.seiya.gr

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η κατάσταση όπως έχει διαμορφωθεί στις μονάδες Ιδιωτικής Υγείας, καθιστά περισσότερο από κάθε άλλη φορά αναγκαία την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η καθήλωση των μισθών μετά από την περίοδο πρωτοφανών σε μέγεθος μειώσεων, η έλλειψη προοπτικής ουσιαστικών αυξήσεων, η επικράτηση ατομικών συμβάσεων, οι μεγάλες μισθολογικές διαφοροποιήσεις, αποδιοργάνωσαν την εργασία, γεγονός που επιβεβαιώνεται από τον υπερβολικά αυξημένο αριθμό παραιτήσεων.

Μεθοδολογικά η πρόταση του Κλαδικού Σωματείου για Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, στηρίζεται στην Διαιτητική Απόφαση που εκδόθηκε από την πενταμελή επιτροπή Διαιτησίας του ΟΜΕΔ στις 6 Ιουνίου 2016, (**Δ.Α. 5/2016**), αφορούσε εργαζόμενους Ιδιωτικών Κλινικών, των οποίων οι Εργοδότες ανήκουν στον Εργοδοτικό φορέα ΣΕΚ (Σύνδεσμο Ελληνικών Κλινικών) και είχε ισχύ Κλαδικής Σύμβασης. Η πρόταση του Σωματείου βελτιώνει τις ρυθμίσεις της Δ.Α. 5/2016, προσεγγίζοντας τις αποδοχές των εργαζομένων που είχαν προκύψει από την Διαιτητική Απόφαση του 2011 (**Δ.Α. 11/2011**) και μπορεί να αξιοποιηθεί ως βάση για υπογραφή Συμβάσεων και για εργαζόμενους σε Διαγνωστικά Εργαστήρια και Οίκους Ευγηρίας.

Με βάση το παραπάνω σκεπτικό η πρόταση του Κλαδικού Σωματείου διαμορφώνεται ως εξής:

## 1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1.1. Κλιμακωτά αύξηση από την χαμηλότερα αμειβόμενη ειδικότητα ως την υψηλότερη. Οι Βασικοί μισθοί ανά ειδικότητα αναφέρονται στον ακόλουθο πίνακα (Π.1)

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΙΣΧΥΩΝ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Δ.Α. 5/2016)	ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ €	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ / ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	671,63	128,38	800,00
ΟΔΗΓΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	681,58	118,43	800,00
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΘΑΛΑΜ	701,48	98,53	800,00
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	721,38	78,63	800,00
ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	726,35	73,65	800,00
ΘΥΡΩΡΟΙ ΚΛΗΤΗΡΕΣ ΦΥΛΑΚΕΣ ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΕΣ	726,35	73,65	800,00
ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ ΚΟΥΡΕΙΣ ΡΑΠΤΕΣ ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ	746,25	53,75	800,00
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	771,13	38,88	810,00
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	771,13	38,88	810,00
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	791,02	38,98	830,00
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΟΥ & ΜΑΓΝΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΟΓΡΑΦΙΑΣ	796,00	34,00	830,00
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	815,90	34,10	850,00
ΜΑΓΕΙΡΟΙ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ	845,75	34,25	880,00
ΛΟΓΙΣΤΕΣ	860,68	39,33	900,00
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΙ	895,50	44,50	940,00
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΙ	915,40	34,60	950,00
ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.069,63	30,38	1.100,00

π.1.

Η αύξηση των Βασικών Μισθών των ειδικοτήτων προτείνεται στα πλαίσια της συνολικής ανάγκης βελτίωσης των αποδοχών των εργαζομένων. Ο κατώτατος μισθός που είχε οριστεί το 2012 στα 586€ και 511€ (για εργαζόμενους κάτω των 25 ετών) έχει ανέλθει σήμερα στα 650€ μικτά, χωρίς ηλικιακό διαχωρισμό (αύξηση δηλαδή 11% και 27% αντίστοιχα). Επιπρόσθετα η αύξηση με κλιμακούμενο τρόπο, προτείνεται με σκοπό να εναρμονιστούν οι Βασικοί Μισθοί των χαμηλότερα αμειβόμενων ειδικοτήτων (Νοσηλευτικό προσωπικό) με τις

αποδοχές των υπόλοιπων ειδικοτήτων. Σύμφωνα με την Δ.Α. του 2016 ο Βασικός Μισθός του Νοσηλευτικού προσωπικού (675€ μικτά) είναι ελάχιστα υψηλότερος από τον κατώτατο μισθό (650€ μικτά ) που ισχύει σήμερα, δηλαδή αυτόν του ανειδίκευτου εργαζόμενου.

**1.2. Κατάργηση του μισθολογικού διαχωρισμού των εργαζομένων που προσλήφθηκαν μετά τον Ιούνιο του 2012 (σήμερα 660 € μικτά) και ένταξη όλων των εργαζομένων στους Βασικούς Μισθούς ειδικοτήτων, ανεξάρτητα από το έτος πρόσληψης.**

Η μισθολογική διαφοροποίηση δημιουργεί κίνητρο απομάκρυνσης των παλαιών εργαζομένων και αντικατάστασης με νέους. Το κίνητρο ισχυροποιείται με δεδομένο ότι «νέος» εργαζόμενος θεωρείται ο εργαζόμενος που έχει προσληφθεί μετά τον Ιούνιο του 2012. Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι ακόμα και εργαζόμενοι με πολυετή προϋπηρεσία αντιμετωπίζονται μισθολογικά (στο Βασικό Μισθό) ως νέοι εργαζόμενοι. Επιπλέον συνολικά δημιουργείται πρόβλημα απαξίωσης της ειδίκευσης, εφόσον ως κριτήριο για τον Βασικό Μισθό χρησιμοποιείται το έτος πρόσληψης και όχι η ιδιαίτερες απαιτήσεις των ειδικοτήτων.

## **2. ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ & ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ**

Τα επιδόματα της Δ.Α. του 2016 διατηρούνται, με τις ακόλουθες διαφοροποιήσεις.

**2.1. Διατήρηση των επιδομάτων:**

- Τέκνου (5% για κάθε παιδί)
- Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (από 15% ως 35% ανάλογα με την ειδικότητα)
- Σπουδών (5% για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 4 έτη)
- Μεταπτυχιακών σπουδών (10%)

**2.2. Να επανέλθει το επίδομα Γάμου (10%).**

**2.3. Τα επιδόματα Διαχειριστικού λάθους (5%) και Οθόνης (5%) που καταργήθηκαν στην Κλαδική Σύμβαση του 2012, να ενοποιηθούν σε 1 επίδομα Οθόνης- Δ.Λ. (10%) που θα δίνεται σε Υπαλλήλους Γραφείου και λογιστές.**

Τα επιδόματα Διαχειριστικού Λάθους και Οθόνης, αναγνωρίζουν την δυσκολία της εργασίας του υπάλληλου γραφείου. Επιπλέον εργαζόμενοι σε ταμείο, έχουν απώλεια εισοδήματος λόγω αναπλήρωσης των ταμειακών διαφορών που προκύπτουν κατά την παράδοση των εισπράξεων.

**2.4. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (35%) που καταργήθηκε το 2012, από την ειδικότητα ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΑΓΝΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΟΓΡΑΦΟΥ να επανέλθει στο ίδιο ποσοστό με το αντίστοιχο επίδομα της ειδικότητας ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΟΥ ΤΟΜΟΓΡΑΦΟΥ. Η πρόταση είναι να δημιουργηθεί κοινή ειδικότητα ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝ-ΜΑΓΝ. ΤΟΜΟΓΡΑΦΟΥ.**

Η κατάργηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε χειριστές Μαγνητικού τομογράφου, δεν δικαιολογείται. Πρακτικά η ειδικότητα χειριστή Αξονικού και Μαγνητικού τομογράφου είναι ενιαία.

**2.5. Να επανέλθει το επίδομα Θέσης (10%)**

Η προϊσταμενική θέση να αμείβεται με το επίδομα θέσης για να μην δημιουργούνται συνθήκες ανταγωνισμού ή αδικιών, μέσα από ατομικές συμφωνίες κατά την προαγωγή ή πρόσληψη σε θέση προϊσταμένου.

**2.6. Το ποσό των Γενικών επιδομάτων (Γάμου, σπουδών κλπ.) και των επιδομάτων ειδικότητας (ανθυγιεινό κλπ.) να υπολογίζονται στο άθροισμα του Βασικού Μισθού ΚΑΙ του επιδόματος ωρίμανσης και όχι μόνο επί του Βασικού Μισθού. Θα επανέλθει δηλαδή η ρύθμιση που ίσχυε έως το 2012.**

Ο Μισθός του εργαζόμενου αποτελείται από τον Βασικό Μισθό της ειδικότητας, με την προσαύξηση των επιδομάτων ωρίμανσης (τριετίες). Ο υπολογισμός που υλοποιήθηκε το 2012, δηλαδή να προκύπτουν τα επιδόματα μόνο επί του Βασικού μισθού, αντιφάσκει με την λογική της ποσοστιαίας αύξησης και μετατρέπει τα ποσοστιαία επιδόματα σε

αμετάβλητο ποσό. Το αποτέλεσμα είναι οι σημαντικές απώλειες εισοδήματος, ιδιαίτερα σε εργαζόμενους με πολυετή προϋπηρεσία.

### 3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ

#### 3.1. Να αποδίδονται τα επιδόματα πολυετίας στους εργαζόμενους που τα δικαιούνται, ανεξάρτητα από το αν η προϋπηρεσία αποκτήθηκε στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες.

Το 2012 η προσαύξηση στους Βασικούς Μισθούς ανά τριετία ή διετία, αντικαταστάθηκε με την προσαύξηση 5% για κάθε τριετία **ως 4 τριετίες**.

Προστέθηκε ως αντιστάθμισμα το επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη ως εξής: 3% για 15ετία, 6% για 20ετία, 9% για 25ετία και 12% για 30ετία.

Ο όρος «ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ» δημιουργεί κίνητρο για απολύσεις (ακόμα και εξαναγκασμό σε παραίτηση) εργαζομένων με πολυετή προϋπηρεσία στην ίδια επιχείρηση και αντικατάσταση τους, με εργαζόμενους ακόμα και των ίδιων ετών προϋπηρεσίας, εφόσον η προϋπηρεσία, αποκτήθηκε κατά την εργασία τους, σε διαφορετικούς εργοδότες.

#### 3.2. Καθιέρωση ειδικού επιδόματος 7% για συμπλήρωση 12ετίας στον ίδιο εργοδότη.

Το παραπάνω επίδομα δημιουργεί κίνητρο παραμονής στην επιχείρηση από την πλευρά του εργαζόμενου, χωρίς να δημιουργεί αντικίνητρο στον εργοδότη για αντικατάσταση του. Η ρύθμιση ίσχυε έως το 2012.

## ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ

Με τον νόμο 4093/2012, πάγωσαν τα επιδόματα ωρίμανσης (τριετίες), μέχρι το ποσοστό ανεργίας, να πέσει κάτω από 10%. Για το λόγο αυτό η πρόταση του Σωματείου είναι, οι πίνακες των Βασικών Μισθών ανά ειδικότητα να προσαρμοστούν έτσι ώστε να συμπεριλαμβάνουν τα επιδόματα ωρίμανσης.

Παράδειγμα: Για εργαζόμενο με την ειδικότητα Νοσηλευτή, με 15 χρόνια εργασία, σύμφωνα με την πρόταση του Σωματείου, ο μισθός διαμορφώνεται ως εξής:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ: 800 €

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ: 4 τριετίες (δηλαδή 4 X 5%) και επίδομα 15ετίας (3%):  
179,98 €

ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΣΘΟΥ: ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ και ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ  
ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ: 979,98 €

Σε αυτή την περίπτωση ο Βασικός Μισθός Νοσηλευτή με 15ετή υπηρεσία θα προσαρμοστεί στα 979,98 €.

Στον πίνακα Π.2, φαίνεται πως θα διαμορφωθεί ο πίνακας του Βασικού Μισθού της συγκεκριμένης ειδικότητας με βάση τα έτη προϋπηρεσίας.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	800 €
3-6	840 €
6-9	880 €
9-12	920 €
12-15	960 €
15-20	980 €
20-25	1.020 €
25-30	1.080 €
30-35	1.160 €

Π.2

Στους παρακάτω πίνακες αναφέρονται συγκεντρωτικά τα επιδόματα (Π.3) που προτείνουμε να δίνονται και αναλυτικά (Π.4) τα επιδόματα ειδικότητας με αντιστοίχιση στην ειδικότητα που τα δικαιούνται:

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ	5% (για κάθε 3ετία πραγματικής υπηρεσίας ) Μέχρι 4 τριετίες	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ</b>
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ	Αθροιστικά 3% για 15ετία, 6% για 20ετία, 9% για 25ετία, 12% για 30ετία	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ στον ίδιο Εργοδότη	7% για την 12ετία στον ίδιο εργοδότη	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	10%	<b>ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ</b>
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΟΥ	5% (ανά τέκνο)	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ	5% (ανά έτος έως 4 έτη)	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ	10%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ	10%	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ</b>
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΠΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	15% - 25% -35%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΘΟΝΗΣ - Δ.Λ.	10%	

Π.3

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΕΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΠΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (15%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΠΕΙΝΗΣ (25%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΠΕΙΝΗΣ (35%)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΘΟΝΗΣ - ΔΙΑΣΤΡΑΦΕΥΣ (10%)
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ / ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	800 €	✓			
ΟΔΗΓΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	800 €	✓			
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΘΑΛΑΜΟΥ ΠΛΥΝΤΕΣ	800 €	✓			
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	800 €			✓	
ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	800 €	✓			
ΘΥΡΩΡΟΙ ΚΛΗΤΗΡΕΣ ΦΥΛΑΚΕΣ ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΕΣ	800 €				
ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ ΚΟΥΡΕΙΣ ΡΑΠΤΕΣ ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ	800 €				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	810 €				
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	810 €		✓		
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΠΙΣΤΕΣ	830 €				✓
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΩΝ / ΜΑΓΝΗΤΙΚΩΝ ΤΟΜΟΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	830 €			✓	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	850 €				✓
ΜΑΓΕΙΡΟΙ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ	880 €				
ΛΟΠΙΣΤΕΣ	900 €				✓
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΙ	940 €	✓			
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ	950 €				
ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.100 €			✓	

Π.4



## 4. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Να ισχύσουν οι επιπλέον άδειες των ειδικών τμημάτων και τα ειδικά ωράρια ειδικοτήτων όπως ισχύει στο Δημόσιο.

Οι υπόλοιποι όροι της Δ.Α./2016 να παραμείνουν ως έχουν.

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:

Προς ενίσχυση της επιχειρηματολογίας παραθέτουμε ενδεικτικά τα ακόλουθα παραδείγματα, που δείχνουν ξεκάθαρα ότι η πρόταση για Συλλογική Σύμβαση, είναι ρεαλιστική, εφαρμόσιμη και δημιουργεί συνθήκες ικανοποιητικής αύξησης των αποδοχών και σταθερότητας της εργασίας. Τα παραδείγματα αφορούν τις ειδικότητες:

- 1) Νοσηλευτικό προσωπικό
- 2) Υπάλληλοι Γραφείου
- 3) Παρασκευαστές
- 4) Χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων
- 5) Καθαριστές – Τραπεζοκόμους

με παραμέτρους το επίπεδο σπουδών και τον αριθμό παιδιών. Με τα συγκεκριμένα παραδείγματα καλύπτεται το μεγαλύτερο σύνολο εργαζομένων, με αποτέλεσμα να αποτυπώνεται με ακρίβεια η εικόνα των αποδοχών που προκύπτουν από την πρόταση του Κλαδικού Σωματείου.

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ . ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ: 800€ ΜΙΚΤΑ**

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	Δ.Ε.	0	1.000,00 €	791,31 €
5	Δ.Ε.	0	1.050,00 €	823,29 €
10	Δ.Ε.	0	1.150,00 €	885,94 €
20	Δ.Ε.	0	1.346,35 €	1.008,95 €
30	Δ.Ε.	0	1.531,04 €	1.124,65 €
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	Δ.Ε.	2	1.160,00 €	900,99 €
5	Δ.Ε.	2	1.218,00 €	937,32 €
10	Δ.Ε.	2	1.334,00 €	1.009,99 €
20	Δ.Ε.	2	1.550,34 €	1.145,53 €
30	Δ.Ε.	2	1.763,01 €	1.277,27 €
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	0	1.040,00 €	817,03 €
5	ΤΕΙ	0	1.092,00 €	849,60 €
10	ΤΕΙ	0	1.196,00 €	914,76 €
20	ΤΕΙ	0	1.397,35 €	1.040,90 €
30	ΤΕΙ	0	1.589,03 €	1.160,98 €
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	2	1.200,00 €	926,05 €
5	ΤΕΙ	2	1.260,00 €	963,64 €
10	ΤΕΙ	2	1.380,00 €	1.038,81 €
20	ΤΕΙ	2	1.601,34 €	1.177,47 €
30	ΤΕΙ	2	1.821,01 €	1.310,74 €

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ . ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ: 850€ ΜΙΚΤΑ**

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΑΝΕΥ	0	935,00 €	774,68 €
5	ΑΝΕΥ	0	981,75 €	806,00 €
10	ΑΝΕΥ	0	1.075,25 €	867,30 €
20	ΑΝΕΥ	0	1.282,91 €	1.002,84 €
30	ΑΝΕΥ	0	1.491,75 €	1.139,14 €

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΑΝΕΥ	2	1.105,00 €	895,50 €
5	ΑΝΕΥ	2	1.160,25 €	931,56 €
10	ΑΝΕΥ	2	1.270,75 €	1.003,69 €
20	ΑΝΕΥ	2	1.502,21 €	1.154,76 €
30	ΑΝΕΥ	2	1.746,75 €	1.310,08 €

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	0	1.062,50 €	858,98 €
5	ΤΕΙ	0	1.115,63 €	893,66 €
10	ΤΕΙ	0	1.221,88 €	963,01 €
20	ΤΕΙ	0	1.447,38 €	1.110,19 €
30	ΤΕΙ	0	1.683,00 €	1.262,97 €

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	2	1.232,50 €	978,72 €
5	ΤΕΙ	2	1.294,13 €	1.018,95 €
10	ΤΕΙ	2	1.417,38 €	1.099,40 €
20	ΤΕΙ	2	1.666,68 €	1.261,94 €
30	ΤΕΙ	2	1.938,00 €	1.425,04 €

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ . ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ: 850€ ΜΙΚΤΑ**

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2ετούς	0	1.093,50 €	850,54 €
5	2ετούς	0	1.148,18 €	884,79 €
10	2ετούς	0	1.257,53 €	953,30 €
20	2ετούς	0	1.483,76 €	1.095,03 €
30	2ετούς	0	1.752,30 €	1.262,31 €
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2ετούς	2	1.255,50 €	960,82 €
5	2ετούς	2	1.318,28 €	1.000,15 €
10	2ετούς	2	1.443,83 €	1.078,80 €
20	2ετούς	2	1.692,74 €	1.234,74 €
30	2ετούς	2	1.968,30 €	1.395,73 €
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	0	1.134,00 €	875,92 €
5	ΤΕΙ	0	1.190,70 €	911,43 €
10	ΤΕΙ	0	1.304,10 €	982,48 €
20	ΤΕΙ	0	1.536,00 €	1.127,75 €
30	ΤΕΙ	0	1.786,05 €	1.281,78 €
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕ ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	2	1.296,00 €	986,19 €
5	ΤΕΙ	2	1.360,80 €	1.026,78 €
10	ΤΕΙ	2	1.490,40 €	1.107,98 €
20	ΤΕΙ	2	1.744,98 €	1.266,87 €
30	ΤΕΙ	2	2.029,05 €	1.430,78 €

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ: 800€ ΜΙΚΤΑ**

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2ετούς	0	1.160,00 €	892,20 €
5	2ετούς	0	1.218,00 €	928,54 €
10	2ετούς	0	1.334,00 €	1.001,21 €
20	2ετούς	0	1.568,64 €	1.148,20 €
30	2ετούς	0	1.824,00 €	1.303,68 €

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	2ετούς	2	1.320,00 €	1.001,23 €
5	2ετούς	2	1.386,00 €	1.042,57 €
10	2ετούς	2	1.518,00 €	1.125,27 €
20	2ετούς	2	1.775,04 €	1.284,22 €
30	2ετούς	2	2.064,00 €	1.450,95 €

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	0	1.200,00 €	917,26 €
5	ΤΕΙ	0	1.260,00 €	954,85 €
10	ΤΕΙ	0	1.380,00 €	1.030,02 €
20	ΤΕΙ	0	1.620,24 €	1.180,53 €
30	ΤΕΙ	0	1.884,00 €	1.338,30 €

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΜΕΙΚΑ ΒΑΡΕΑ)
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΤΕΙ	2	1.360,00 €	1.026,28 €
5	ΤΕΙ	2	1.428,00 €	1.068,88 €
10	ΤΕΙ	2	1.564,00 €	1.154,08 €
20	ΤΕΙ	2	1.826,64 €	1.313,99 €
30	ΤΕΙ	2	2.124,00 €	1.485,57 €

**ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ κ.α.. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ: 800€ ΜΙΚΤΑ**

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	-	0	920,00 €	764,63 €
5	-	0	966,00 €	795,44 €
10	-	0	1.058,00 €	856,04 €
20	-	0	1.262,33 €	989,41 €
30	-	0	1.474,98 €	1.128,20 €

  

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ	ΠΤΥΧΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	
ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ	-	2	1.080,00 €	879,19 €
5	-	2	1.134,00 €	914,43 €
10	-	2	1.242,00 €	984,92 €
20	-	2	1.469,27 €	1.133,26 €
30	-	2	1.716,78 €	1.292,06 €



Αθήνα Νοέμβριος 2021