

ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ-ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΤΑΕΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

# ΤΩΡΑ ΔΥΝΑΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΤΙΣ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ VODAFONE-360 CONNECT - 1<sup>Θ</sup>

5-6 κ' 8 ΝΟΕΜΒΡΗ

## Συνάδελφε, συναδέλφισσα

- Εσύ που δουλεύεις μέσα στο σπίτι και έχεις να δεις τους συναδέλφους σου από κοντά πάνω από ενάμιση χρόνο.
- Νέε, νέα συνάδελφε, που προσλήφθηκες τώρα και δεν ξέρεις καν πως είναι τα γραφεία της εταιρείας και οι συνάδελφοι σου στην ομάδα.
- Συνάδελφε, συναδέλφισσα στο τηλεφωνικό κέντρο και στο back office, που η πίεση για την επίτευξη των στόχων έχει γίνει πια αφόρητη.
- Συνάδελφε, συναδέλφισσα μηχανικέ, εργαζόμενε στο IT, που σχεδιάζεις και προγραμματίζεις την εξέλιξη της Vodafone, που από πάνω σου περνάει ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η digital εποχή. Εσύ που ακούς για επενδύσεις δισεκατομμυρίων ενώ δουλεύεις 10ωρο και αναρωτιέσαι αν αυτό είναι η πρόοδος και η ανάπτυξη που συνεχώς λένε.
- Συνάδελφε τεχνικέ πεδίου, συνάδελφε, συναδέλφισσα στο κατάστημα, που σε έλεγαν ήρωα μέσα στην πανδημία, αλλά με το ζόρι πήραν μέτρα προστασίας για την υγεία σου.

## ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ ΕΧΟΥΜΕ ΠΟΛΛΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΔΥΝΑΜΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ

1. **Γιατί αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε να επιβάλλουμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας**, που όχι μόνο θα κατοχυρώνει αλλά θα αυξάνει μισθούς και δικαιώματα (ωράρια, διαλείμματα, άδειες), **για όλους τους εργαζόμενους στην Vodafone**. Αυτός ο δρόμος της διεκδίκησης είναι που μπορεί να **κουρελιάσει το νόμο Χατζηδάκη, που μαζί με τους προηγούμενους**, θέλουν να μας κάνουν ακόμα πιο φθηνούς και διαθέσιμους για την εργοδοσία, απ' όπου και όποτε το επιθυμεί. Τα παραδείγματα των εργαζόμενων της E food, των εργαζόμενων στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος, δείχνουν ότι μόνο μέσα από το δρόμο του Συλλογικού οργανωμένου αγώνα μπορούμε να διεκδικούμε και να κατακτάμε τα δικαιώματά μας.
2. **Γιατί συμβάλαμε μαζί με εκατοντάδες Σωματεία και του κλάδου μας και άλλων κλάδων να οργανωθούν οι δύο μεγαλύτερες απεργίες των τελευταίων ετών στις 10 και στις 16 Ιούνη, κόντρα στο νόμο έκτρωμα Χατζηδάκη**. Με ενημέρωση συναδέλφων, συσκέψεις, με την

μαζική παρουσία στα απεργιακά συλλαλητήρια, ενώσαμε τη φωνή μας με εκατοντάδες χιλιάδες συναδέλφους μας βροντοφωνάζοντας: « Ο ΝΟΜΟΣ ΕΚΤΡΩΜΑ ΘΑ ΜΕΙΝΕΙ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ ». Σε αυτό το δρόμο συνεχίζουμε και σήμερα.

3. **Γιατί ανανεώσαμε την απόφασή μας για κοινό ανυποχώρητο αγώνα** μαζί με εκατοντάδες Συνδικάτα, χιλιάδες συνδικαλιστές, στη **σύσκεψη Σωματείων, Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών στις 5 Οκτώβρη** στο γήπεδο Σπóρτινγκ, σχεδιάζοντας το τσάκισμα του νόμου Χατζηδάκη και όλων των αντεργατικών νόμων των ΝΔ-ΣΥΡΙΖΑ-ΚΙΝΑΛ που εφαρμόζονται.
4. **Γιατί το Σωματείο μας παλεύει για την ενότητα των εργαζόμενων με βάση τις ανάγκες μας, κόντρα στους διαχωρισμούς που η εργοδοσία βάζει και σε όσους τις αναπαράγουν**. Μέλη του Σωματείου μας μπορούν να γίνουν όλοι οι εργαζόμενοι της Vodafone, ασχέτως συμβάσης και εργασιακής σχέσης.

## Απαντάμε με συλλαλητήριο στις 4 του Νοέμβρη και με νέα πανεργατική απεργία

5. **Γιατί το Σωματείο μας** σταθερά και αταλάντευτα όλο αυτό το διάστημα της πανδημίας και των απαγορεύσεων, δυνάμωσε ακόμα περισσότερο τη δράση του διεκδικώντας ουσιαστικά μέτρα προστασίας της Υγείας μας στους χώρους δουλειάς και όχι μόνο, κόντρα στην λογική «κόστος-όφελος» που εφαρμόζουν η κυβέρνηση της ΝΔ και η εργοδοσία.
6. **Γιατί** οργανώσαμε παρεμβάσεις ενάντια στην πίεση, την εντατικοποίηση, στην τοποθέτηση κάμερών στα τηλεφωνικά κέντρα. Εναντιωθήκαμε και παλέψαμε να παρθούν πίσω οι απολύσεις και οι εθελούσιες. Βγήκαμε μπροστά για κάθε ζήτημα μαζί με τους εργαζόμενους.
7. **Γιατί η δράση του ήταν η απάντηση στην απομόνωση**, που οι απαγορεύσεις και η τηλεργασία έχουν φέρει σαν αποτέλεσμα. **Πραγματοποιήσαμε δύο μαζικότερες Γενικές Συνελεύσεις** του Σωματείου μας με φυσική παρουσία, εν μέσω lockdown, τηρώντας τα μέτρα προστασίας και επιβεβαιώνοντας την ανάγκη οι εργαζόμενοι να συζητούν, να αποφασίζουν για τη ζωή τους από κοντά. Παράλληλα πραγματοποιήσαμε, διαδικτυακές συσκέψεις και ενημερώσεις, αξιοποιώντας την τεχνολογία.
8. **Γιατί** όλα αυτά τα χρόνια αγωνιζόμαστε σε κοινή δράση μαζί με το Κλαδικό μας Συνδικάτο,

το ΣΕΤΗΠ, μαζί με τα ταξικά επιχειρησιακά Σωματεία του κλάδου μας, παλεύοντας την ενιαία επίθεση των εργοδοτών σε όλον τον κλάδο, που δεν μένει μόνο στους τέσσερις τοίχους της επιχείρησης.

9. **Γιατί η δύναμη μας βρίσκεται στην ισχυροποίηση του Σωματείου, στην οργάνωση του συλλογικού αγώνα και όχι στην αναζήτηση αυτοαποκαλούμενων σωτήρων, που μας ζητάνε να εναποθέσουμε τις ελπίδες μας σε μια κυβερνητική εναλλαγή. Δεν έχουμε μνήμη χρυσόψαρου. Έχουμε πείρα που μας δείχνει πως όποτε στηρίξαμε τις ελπίδες μας σε κυβερνήσεις φιλελεύθερες, δήθεν αριστερές, κυβερνήσεις συνεργασίας, τα αποτελέσματα ήταν συνέχιση της ίδιας πολιτικής. Η ΝΔ, ο ΣΥΡΙΖΑ, το ΚΙΝΑΛ και τα άλλα αστικά κόμματα έχουν ένα κοινό στόχο. Το πως δηλαδή οι επιχειρηματικοί όμιλοι θα μπορούν να είναι κερδοφόροι, θα μπορούν να θωρακίζονται ακόμα καλύτερα, είτε στην κρίση είτε στην ανάπτυξη. Οι διαφορές και ο κάλπικος καβγάς τους, είναι στον τρόπο που θα γίνει αυτό. Γι αυτό και όλοι τους διακηρύττουν ότι με τις επενδύσεις για το πράσινο new deal και τον ψηφιακό μετασχηματισμό θα κερδίσουν και οι εργαζόμενοι. Η πραγματικότητα είναι όμως ότι δίνουν πακτωλό χρήματων σε μεγαλοεπιχειρηματίες και την ίδια ώρα το εργατικό εισόδημα ρημάζεται με μειώσεις μισθών, με την ακρίβεια, με το χτύπημα στα δικαιώματά μας. Γιατί για να αυξάνουν τα κέρδη τους οι μεγαλοεπιχειρηματίες όρος είναι να χτυπηθούν τα δικαιώματά μας. Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας είναι και η μείωση του κόστους, δηλαδή όπως με θράσος αποκαλούν τους εργαζόμενους. Ο νόμος έκτρωμα Χατζηδάκη, που μας τσακίζει και χαρίζει κέρδη για τους επιχειρηματικούς ομίλους ήταν προϋπόθεση για την εκταμίευση της πρώτης δόσης, του Ταμείου Ανάκαμψης. Γι αυτό και υπήρξε σύμπνοια και ικανοποίηση για τον πακτωλό χρημάτων που δόθηκε στα μονοπώλια από το Ταμείο Ανάκαμψης. Γι αυτό ΣΥΡΙΖΑ-ΚΙΝΑΛ έσπευσαν να ψηφίσουν τον μισό και παραπάνω νόμο που έφερε η κυβέρνηση της ΝΔ.**

10. **Γιατί δεν υπάρχει καλός και κακός εργοδότης. Η Vodafone διαλύει τη ζωή μας, κάνει λάστιχο τα ωράριά μας. Είναι διαχρονική η προσπάθεια που κάνει χτυπώντας το ωράριο εργασίας, βγάζοντας το διάλειμμα από τον εργασιμό χρόνο, με 9ωρη και τώρα με 8μισάωρη**

**σύμβαση. Η ενοικιαζόμενη εργασία, το μπαλάκι ανάμεσα σε μητρική, θυγατρικές και συνεργάτες, έκτακτα σαββατοκύριακα, τα ατελείωτα stand by, οι πολλές και διαφορετικές εργασιακές σχέσεις και ο διαχωρισμός είναι η κατάσταση που ζούμε. Εφαρμόζει όσα διαχρονικά της χαρίζουν απλόχερα όλες οι αντιλαϊκές κυβερνήσεις.**

11. **Γιατί οι κορώνες της Vodafone για τα δικαιώματα των εργαζομένων γυναικών στραπατσάρονται από την πραγματικότητα που αντιμετωπίζουμε καθημερινά. Όσες καμπάνιες και αν κάνει για την γυναικεία επιχειρηματικότητα και τις γυναίκες σε «υπεύθυνες θέσεις», όσο και να λέει στα λόγια ότι παλεύει ενάντια στη διάκριση, οι βάρδιες λάστιχο, τα ζόρικα deadlines, οι απολύσεις μόλις λήγει η προστασία μητρότητας που τις παρουσιάζει σαν «οικειοθελείς αποχωρήσεις, δεν κρύβονται. Η τηλεργασία στην πραγματικότητα δεν απαντάει στα υπαρκτά προβλήματα της διαχείρισης της οικογένειας και της εργασίας αφού τα ζευγάρια πάλι μόνα τους στέκονται στον αγώνα να μπει ο μισθός στο σπίτι και να τα φέρουν βόλτα με τις ανάγκες των παιδιών και τις δικές τους. Γιατί έρχονται αντιμέτωποι με την επίθεση στους όρους δουλειάς αλλά και την ανεπάρκεια του ίδιου του κράτους σε υποδομές, βρεφονηπιακούς σταθμούς, νοσοκομεία, σχολεία.**

**Σωματείο μαζικό, ισχυρό πραγματικό όπλο και αποκούμπι στα χέρια των εργαζόμενων**

Η δράση μας όλο το προηγούμενο διάστημα, αποτελεί πλούσια πείρα για την συνέχεια. Τώρα είναι ανάγκη περισσότερο από ποτέ, να δυναμώσει το Σωματείο μας με νέα μέλη, να γίνουμε ακόμα περισσότεροι, ακόμα πιο δυνατοί. Δεν είναι πανίσχυροι οι εργοδότες όταν εμείς είμαστε οργανωμένοι και όχι ο καθένας μόνος του. Το Σωματείο είναι εδώ για τον κάθε εργαζόμενο, κόντρα στην απομόνωση και την ατομική λύση που πλασάρουν σαν διέξοδο.

Μέσα από την οργάνωση, την ζωντανή συζήτηση στις Γενικές Συνελεύσεις μας, με την ανταλλαγή πείρας και απόψεων για το πώς θα διεκδικήσουμε τις ανάγκες μας, εκεί ατσαλωνόμαστε, εκεί δεν είμαστε εκτεθειμένοι. Αυτό είναι που με μένος χτυπάνε οι εργοδότες και τα τσιράκια τους στο συνδικαλιστικό κίνημα, οι συμβιβασμένες ηγεσίες στην ΓΣΕΕ αλλά και στην Ομοσπονδία Εργαζόμενων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ), που τώρα τρέχουν να

υπογράψουν Συμβάσεις κατά παραγγελία της εργοδοσίας που χτυπούν μισθούς και δικαιώματα. Ο νόμος Χατζηδάκη, που φέρνει ηλεκτρονικές ψηφοφορίες και ηλεκτρονικές συνελεύσεις, φακέλωμα μελών από το κράτος και τους εργοδότες, θέλει να χτυπήσει ακριβώς την δυνατότητά μας να συζητάμε μαζί, συλλογικά και να αποφασίζουμε. Μας θέλουν να μην συμμετέχουμε πουθενά αλλά με ένα κλικ, χωρίς κουβέντα απλά να ψηφίζουμε. Να κάνουν κουμάντο στα Σωματεία μας τα μονοπώλια και οι κυβερνήσεις τους και να τα ελέγχουν.

**Τα Σωματεία μας δεν είναι πλατφόρμες στο internet, ούτε εκλογικοί μηχανισμοί. Είναι ζωντανά, μαχητικά και τις διαδικασίες τους τις ορίζουμε οι εργαζόμενοι και μόνο! Καμία δουλειά δεν έχουν σε αυτά κράτος και εργοδοσία.**

### ***Συνεχίζουμε πιο αποφασιστικά!***

**Δυναμώνουμε το Σωματείο μας στις εκλογές του.** Με πίστη στο δίκιο μας, με άξονα τις σύγχρονες ανάγκες μας στο σήμερα, απαιτούμε και παλεύουμε για τη ζωή μας. Είμαστε χιλιάδες. Το Σωματείο μας ενώνει την πάλη του με εκατοντάδες Συνδικάτα, δεκάδες Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες πανελλαδικά. **Συμπορευόμαστε και συσπειρωνόμαστε στο ΠΑΜΕ, πρωτοστατώντας σε κάθε αγώνα για τη ζωή μας.**

**Ξεδιπλώνουμε το δικό μας σχέδιο. Διαμορφώνουμε τα δικά μας αιτήματα.** Υπάρχουν όλες οι δυνατότητες σήμερα, με την εξέλιξη της τεχνολογίας και την πρόοδο της επιστήμης, να ζούμε διαφορετικά και όχι απλά να επιβιώνουμε. Το κριτήριο της αύξησης της κερδοφορίας των εργοδοτών είναι που μπλοκάρει τη δυνατότητα αυτή. Γυρνάμε την πλάτη στα καλέσματα των εργοδοτών για υποταγή σε αυτό το κριτήριο.

### **Επιλέγουμε τον δρόμο της σύγκρουσης για την δική μας ζωή.**

- Κατάργηση όλων των αντεργατικών – αντιλαϊκών νόμων
- Αυξήσεις στους μισθούς κατοχυρωμένες μέσα από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας .
- Υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με βάση την ισχύουσα μέχρι το 2012 για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο Vodafone, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Κατάργηση της επικοινωνιαζόμενης εργασίας και των ελαστικών μορφών. Όλες οι συμβάσεις να γίνουν τώρα απευθείας από την Vodafone, αορίστου χρόνου για όλους.
- Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας με βάση το προσχέδιο της σύμβασης που επεξεργάστηκε στη Συνέλευσή του, το Κλαδικό μας Συνδικάτο, το ΣΕΤΗΠ
- Να καταργηθούν τώρα οι ευέλικτες μορφές εργασίας, η εργασία μέσω τρίτων εταιριών. – Πλήρη και σταθερή δουλειά για όλους 7ώρο -35ώρο – 5νθήμερο.
- Να αποσυρθούν οι διατάξεις της τηλεργασίας. Καμία σκέψη για μονιμοποίηση της– Να παρθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε με ασφάλεια να γυρίσουμε στους χώρους δουλειάς, στον φυσικό μας χώρο.
- Μείωση του εργάσιμου χρόνου και όχι ατελείωτες και απλήρωτες εργασίες. Να καταργηθούν τα stand by και να αντικατασταθούν με βάρδιες. Καμία απόλυση
- Κάτω τα χέρια από τα συνδικάτα. Τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα. Όχι στις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες. Ναι στο δικαίωμα της απεργίας
- Απαιτούμε τώρα φθινό ρεύμα – Καμία ανατίμηση στα βασικά αγαθά.

**ΣΤΙΣ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΙΣ 5-6 ΚΑΙ 8 ΝΟΕΜΒΡΗ  
ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ - ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ**