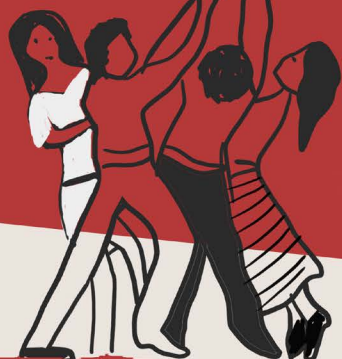




ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ

Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 2021 ΑΠΕΡΓΙΑ 6 ΜΑΗ



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ: Συζητάμε για το 8ωρο, την Πρωτομαγιά και τις εξελίξεις με τον Πρόεδρο του ΣΕΤΗΠ Αλέκο Περράκη | **ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ:** Πείρα από την δράση του Εργατικού Κέντρου Λαυρίου | **ΔΙΕΘΝΗ:** Συνέντευξη με τον Αλί Ριζά Κουσμάνογλου-Πρόεδρο Ομοσπονδίας Μεταφορών Τουρκίας |

Και το όνομα μας ...**ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ**, των εργατών και εργατριών, των ανέργων και των συνταξιούχων, των συνδικάτων και συνδικαλιστών που δεν συμβιβάζονται, δεν υποτάσσονται, των αγωνιστών και αγωνιστριών που στην πανδημία και πριν από αυτή, τα χρόνια της ανάπτυξης και μετά της κρίσης ήταν είναι και θα είναι στην πρώτη γραμμή.

Στην περιφρούρηση, στην εξόρμηση, στην απεργία και στην συνέλευση. Στο γλέντι και στην χαρά, στην ζωή και στον αγώνα.

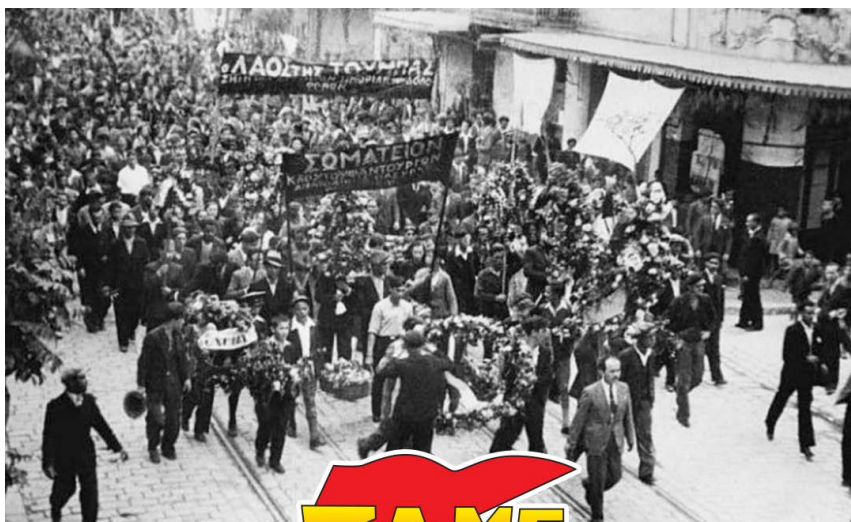
Ήταν ανάγκη χρόνων, ήταν αίτημα και παράκληση πολλών. Και επειδή «Φωνή Λαού»... σήμερα είμαστε εδώ. Με τις αδυναμίες και τις παραλήψεις μας, αλλά με πολλές φιλοδοξίες και τεράστια καθήκοντα. Το ταξικό κίνημα έχει την εφημερίδα του. Σήμερα με αυτήν την μορφή, την ηλεκτρονική.

Πρωτομαγιά 2021, εδώ και εμείς να δυναμώσουμε το ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ κάλεσμα αγώνα, την Απεργία της Πρωτομαγιάς στις 6 Μάη. Για το θωρο, τις Συλλογικές Συμβάσεις, τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και ελευθερίες.

Να δώσουμε ένα ακόμη βήμα στα συνδικάτα, τις ομοσπονδίες, τα Εργατικά Κέντρα, τους εργαζόμενους που δίνουν μάχη και αγώνα ενημέρωσης, πληροφόρησης, οργάνωσης, συλλογικής διεκδίκησης. Πρώτος μας στόχος η αξιοποίηση μας από τα συνδικάτα, τις σωματειακές επιτροπές, τους νέους εργαζόμενους, ως ένα ακόμη εργαλείο στην πάλη της διαφώτισης της εργατικής τάξης.

Ελπίζουμε με τις παρατηρήσεις, τις ανταποκρίσεις και τη συμβολή σας σε βελτίωση και εμπλουτισμό μας, σε ισχυροποίηση του συλλογικού, πανεργατικού αγώνα για την ζωή και τα δικαιώματα του εργαζόμενου λαού, στο δρόμο της Ανατροπής!

Η ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ



**Η ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ ΕΙΝΑΙ
ΜΕΡΑ ΑΓΩΝΑ
6 ΜΑΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**

Στοιχεία επικοινωνίας ΠΑΜΕ

Διεύθυνση
Αγίας Φιλοθέης 5B, 105 56, Αθήνα
Τηλέφωνα
210.3301842, 210.3301847
210.3833786, 210.3802864
FAX
210.3802864
E-mail
pame@pamehellas.gr

Το ΠΑΜΕ ευχαριστεί όλους τους συναδέλφους που με την εθελοντική τους προσφορά, τις γνώσεις και το μεράκι τους βοήθησαν πολύμορφα στην έκδοση της εφημερίδας.

22 ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΠΑΜΕ

Πριν 22 χρόνια, στις 3 Απρίλη του 1999, με τη συμμετοχή εκατοντάδων συνδικαλιστών από δεκάδες σωματεία, ιδρύθηκε ως ανάγκη των καιρών το **ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ**, ανοίγοντας μια νέα σελίδα για το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα, συνέχεια των πλούσιων παραδόσεων και των αξιών της εργατικής τάξης της χώρας μας.

Το ΠΑΜΕ ιδρύθηκε μέσα στους αγώνες ενάντια στην ιμπεριαλιστική σφαγή στη Γιουγκοσλαβία και τη συμμετοχή της Ελλάδας σε αυτήν τη σφαγή. Σήμερα, όλη η ευρύτερη γειτονιά μας είναι μέσα στη φωτιά!



Πέρασαν από το Αιγαίο πάνω από ένα εκατομμύριο θύματα, ξεριζωμένα από πολέμους, γέμισε η θάλασσα νεκρούς και το δράμα των προσφύγων συνεχίζεται αμείωτο.

Με πίστη στις αρχές του προλεταριακού διεθνισμού, το 2000 γίνεται μέλος της ΠΣΟ. Η αναγνώριση του ρόλου του ΠΑΜΕ στην ΠΣΟ εκφράζεται και με την ανάθεση της διοργάνωσης του 16ου Συνεδρίου της ΠΣΟ το 2011 στην Αθήνα.

Στις πάνω από 2 δεκαετίες ζωής και δράσης του έχει δώσει σαφή και φανερά δείγματα για το χαρακτήρα του. Ξεπερνώντας απειλές, την τρομοκρατία και βρώμικες επιθέσεις, μπήκε μπροστά στην οργάνωση αγώνων και απεργιών, έδωσε κουράγιο, δύναμη και ενέπνευσε χιλιάδες εργάτες, καθυστέρησε μέτρα, ήταν παρόν σε κάθε εργατική διεκδίκηση. Τόσο στα χρόνια της καπιταλιστικής ανάπτυξης όσο και στα τελευταία δύσκολα χρόνια της καπιταλιστικής κρίσης δεν έβαλε νερό στο κρασί του, δεν μπήκε σε κοινωνικούς

διαλόγους, δεν υιοθέτησε απόψεις και ιδεολογήματα του κοινωνικού εταιρισμού που έσκαβαν το λάκκο στους εργαζόμενους. Κανείς και ποτέ ως σήμερα δεν μπόρεσε να το βάλει στο χέρι.

Βασική παρακαταθήκη της δράσης του ΠΑΜΕ είναι η ανάδειξη των δύο γραμμών στο συνδικαλιστικό κίνημα. Η ανάδειξη της ανάγκης για συνδικάτα αγωνιστικά, μαζικά, εργατικά. Συνδικάτα που θα αγωνίζονται για τα δικαιώματα των εργαζομένων ενάντια στην εργοδοσία και τους μηχανισμούς της μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα. Συνδικάτα που θα αγωνίζονται για να ζουν οι λαοί χωρίς φτώχεια, ανεργία και πολέμους.

Στα χρόνια της πανδημίας το ΠΑΜΕ αποτέλεσε το αποκούμπι και το στήριγμα της εργατικής τάξης, με «οργανωμένη απειθαρχία» ήταν σταθερά στους χώρους δουλειάς και στους δρόμους του αγώνα για την ζωή, την υγεία και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Σήμερα, 22 χρόνια μετά, σταθερά και αταλάντευτα στην πρώτη γραμμή, δίνει ξανά το σύνθημα του αγώνα **«ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΟΥΣ-ΟΙ ΝΕΚΡΟΙ ΜΑΣ, Βαδίζουμε στο Δρόμο της Ανατροπής»**

**Παραμερίστε τις
ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΕΝΕΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΗΓΕΣΙΕΣ**

**ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΙΤΕ
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ
ΤΑΞΙΚΑ**

3 Απρίλη 1999

Στάδιο Ειρήνης & Φιλίας

**η εργατική τάξη
στο προσκήνιο**

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ



Ι Συζητάμε για το
8ωρο, την Πρωτομαγιά
και τις εξελίξεις με τον
Πρόεδρο του ΣΕΠΕ
Αλέκο Περράκη Ι

Τι σημαίνει για έναν εργαζόμενο στην καθημερινότητα του το νέο νομοσχέδιο της Κυβέρνησης για τα εργασιακά;

Το έκτρωμα που ετοιμάζουν προβλέπει την ουσιαστική κατάργηση του 8ωρου και 10ωρη εργασία. Προβλέπει την διευθέτηση, όχι μόνο του ωραρίου, που μπορεί ο εργοδότης να το αλλάξει κατά το δοκούν, αλλά και του συνόλου του χρόνου εργασίας και μάλιστα με ατομική σύμβαση. Δηλαδή ο εργοδότης θα αποφασίζει τι ώρα θα πιάνει δουλειά ο εργαζόμενος, αν το ωράριο του θα είναι σπαστό ή ενιαίο, το σύνολο του χρονικού διαστήματος της επιπλέον από το 8ωρο απασχόλησης, την αντικατάσταση των υπερωριών από ρεπό ή μειωμένο ωράριο, το πότε θα παίρνονται τα ρεπό. Ταυτόχρονα μονιμοποιούν την τηλεργασία με ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία που τον

πικοινωνίες και οι μεταφορές. Για πρώτη φορά μετά την κατάκτηση του 8ωρου, ακόμα και μετά το ξήλωμα του με τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, καταργείται η ιδιότητα του μισθού ως αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας, αφού οι εργαζόμενοι δεν θα λαμβάνουν κανένα χρηματικό ποσό για τις επιπλέον ώρες εργασίας από το 8ωρο. Αν αυτό δεν είναι αρκετό για την εργοδοσία αυξάνονται και το σύνολο των υπερωριών στη διάρκεια του έτους που μπορεί μέχρι σήμερα να χρησιμοποιήσει. Ταυτόχρονα το νομοσχέδιο αυτό περιλαμβάνει νέα εμπόδια στην προκήρυξη απεργίας και ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, καθώς θα αρκεί μια απλή μήνυση από τον εργοδότη για να απολύονται, ακόμα και εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων, που υποτίθεται ότι προστατεύονται, θα είναι «ένοχοι» μέχρι να αποδειχθεί το αντίθετο.

«135 χρόνια μετά την αιματοβαμμένη πρωτομαγιά στο Σικάγο τα αιτήματα των χιλιάδων εργατών που έδωσαν τη ζωή τους είναι πιο επίκαιρα από ποτέ.»

τελευταίο χρόνο έχει ήδη χρησιμοποιηθεί για την εντατικοποίηση και την αύξηση του εργάσιμου χρόνου. Αποδείχθηκε στην πράξη τι σημαίνει απόλυτη διευθέτηση με εργαζόμενους να δουλεύουν νύχτα με νύχτα κλεισμένοι στα σπίτια τους, απομονωμένοι, κυνηγώντας τους στόχους που έβαζαν κάθε φορά οι εργοδότες. Φέρνει την κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας για επιπλέον κλάδους όπως οι τηλε-

Τα μέτρα τα προωθεί η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, εσείς γιατί βάζετε στο ίδιο κάδρο και ΣΥΡΙΖΑ-ΚΙΝΑΛ;

Γιατί η μια κυβέρνηση έρχεται να συνεχίσει από εκεί που σταμάτησε η προηγούμενη. Το ξήλωμα του σταθερού ημερήσιου χρόνου εργασίας και η εφαρμογή των ελαστικών σχέσεων δεν ξεκινάει σήμερα. Από την δεκαετία του 90 με

κυβερνήσεις και του τότε ΠΑΣΟΚ σήμερα ΚΙΝΑΛ, εξυπηρετώντας τις στρατηγικές επιλογές του κεφαλαίου, ξηλώνουν εργασιακά, κοινωνικοασφαλιστικά και άλλα δικαιώματα. Μέχρι και η επιχειρηματολογία είναι αντίστοιχη. “όταν έμπαινε με νόμο η μερική απασχόληση η τότε ηγεσία της ΓΣΕΕ μαζί με το υπουργείο και τους εργοδοτικούς συνδέσμους (ΣΕΒ, ΣΕΤΕ κτλ.) μιλούσαν για διευκόλυνση μητέρων και φοιτητών, ώστε να μπορούν να εργα-

Άλλο παράδειγμα είναι τα εμπόδια στην προκήρυξη απεργίας. Με κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ ήρθε το 50%+1 ως προϋπόθεση για την απεργία. Τώρα η κυβέρνηση το επεκτείνει με τις ηλεκτρονικές διαδικασίες, χωρίς την φυσική παρουσία. Δηλαδή ο εργαζόμενος θα καλείται να ψηφίσει χωρίς να συμμετέχει και να συμβάλει σε καμία διαδικασία, χωρίς φυσική παρουσία, ώστε να διασφαλίζεται η μυστικότητα της ψηφοφορίας, ακόμα και με τον



στούν με μικρότερο ωράριο. Στο ενδιάμεσο και με κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, οι προσλήψεις που γίνονταν με ελαστικές σχέσεις εργασίας, έφτασαν να είναι περισσότερες από αυτές με σταθερό ωράριο αορίστου χρόνου. Σήμερα ο Χατζιδάκης λέει ότι θα επιλέγει ο εργαζόμενος το 10ωρο για να πάει να μαζέψει ελιές. Εντάξει είναι πιο αστείο το τελευταίο, αλλά η λογική είναι ίδια.

προϊστάμενο δίπλα του για να «είμαστε σίγουροι τι θα ψηφιστεί».

Ποια η στάση της ΓΣΕΕ απέναντι σε αυτές τις εξελίξεις και πως συνδέεται με την συμμετοχή των εργαζομένων στα συνδικάτα;

Από το φθινόπωρο μέχρι σήμερα με δύο διαφορετικούς υπουργούς εργασίας Βρούτση και Χατζιδάκη

να περιδιαβαίνουν τα κανάλια και να διαφημίζουν ως πρόοδο την κατάργηση του 8ωρου και το χτύπημα των συνδικάτων προβάλλοντας μάλιστα την απαξιωμένη εικόνα του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού, της πλειοψηφίας σε ΓΣΕΕ που η ίδια η κυβέρνηση στήριζε με αστυνομία, ΜΑΤ, Λιμενικό στο Καβούρι προκειμένου να νομιμοποιηθεί η νοθεία και συμμετοχή των εργοδοτών στα συνδικάτα. Φυσικά τα "γραμμάτια" ξεπληρώνονται, αφού, παρά τα δημοσιεύματα, τις συνεντεύξεις και τις επίσημες ανακοινώσεις της κυβέρνησης, από τον Οκτώβρη ακόμα, εκεί στη ΓΣΕΕ κάνουν ότι δεν είδαν, δεν άκουσαν, λοιδορούν την απεργία στις 26 Νοέμβρη χαρακτηρίζοντας γελοίους τους απεργούς. Περιμένουν, λένε, το επίσημο περιεχόμενο για να τοποθετηθούν και να συμμετέχουν στο διάλογο. Αποκορύφωμα η στάση τους στο ζήτημα της εργατικής πρωτομαγιάς που μαζί με την κυβέρνηση θέλησαν να ετοιμάσουν 5ημερη αργία, μεταφέροντας τον εορτασμό στις 4 Μάη, χωρίς συγκέντρωση, από τα χωριά τους.

Το σύνθημα του ΠΑΜΕ για την Πρωτομαγιά είναι "ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΟΥΣ ΟΙ ΝΕΚΡΟΙ ΜΑΣ - ΜΟΝΗ ΕΛΠΙΔΑ Ο ΔΡΟΜΟΣ ΤΗΣ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ". Τι μήνυμα θέλετε να στείλετε με αυτό το σύνθημα;

Σε μια περίοδο που η εξέλιξη της τεχνολογίας και της επιστήμης έχει αυξήσει σε τεράστιο βαθμό την παραγωγικότητα της εργασίας, οι εργαζόμενοι δουλεύουν περισσότερο με μεγαλύτερη ένταση, με λιγότερο μισθό, με λιγότερα κοινωνικο-σφαλιστικά δικαιώματα, με λιγότερο πρόσβαση στην παιδεία, στην πρόνοια με κίνδυνο καθημερινό της υγείας και της ζωή τους. Η σαπίλα του καπιταλισμού αναδύεται από παντού. Σε κρίση που μας φορτώνουν τα βάρη στις πλάτες μας, σε ανάπτυξη που στο όνομά της καλού-

ΣΚΛΑΒΟΙ ΤΟΥ 21ου ΑΙΩΝΑ...



ΔΕΝ ΘΑ ΓΙΝΟΥΜΕ! ΔΟΥΛΕΙΑ-ΖΩΗ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

μαστε να υποστούμε νέες θυσίες, με τεράστια αύξηση των εργατικών ατυχημάτων και δυστυχημάτων. Στην πανδημία με την ατομική ευθύνη και την καθημερινή καταμέτρηση των νεκρών μας, στη νέα κρίση που θα την αντιμετωπίσουν με νέο κύκλο επίθεσης στα δικαιώματά μας. Τα μεγάλα μονοπώλια και οι κυβερνήσεις που τα υπηρετούν δεν διστάζουν να μας κάνουν κρέας για τα νέα έξυπνα όπλα τους προκειμένου να επιλύσουν τους ανταγωνισμούς τους που οξύνονται. Το έχουν ξανακάνει και το κάνουν ήδη σε δεκάδες γωνιές του πλανήτη. Όλο αυτό το ζοφερό μέλλον το βαφτίζουν πρόοδο και τις κατακτήσεις των εργαζομένων συντηρητισμό που βάζει εμπόδια. Αυτό δεν είναι πρόοδος όπως και αν θέλουν να το παρουσιάσουν. Πρόοδος είναι να απολαμβάνουν τον πλούτο που παράγουν οι ίδιοι οι παραγωγοί του, εμείς οι εργαζόμενοι, η εργατική τάξη της χώρας συνολικά. Η 1η Μάη είναι μέρα-σύμβολο στον αγώνα για την κατάργηση της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άν-

θρωπο και γιορτάζεται με απόφαση των εργαζομένων, των συνδικάτων τους και όχι των κυβερνήσεων και των εργοδοτών.

135 χρόνια μετά την αιματοβαμμένη πρωτομαγιά στο Σικάγο τα αιτήματα των χιλιάδων εργατών που έδωσαν τη ζωή τους είναι πιο επίκαιρα από ποτέ. Αποδείχθηκε στην πράξη ότι ο αγώνας για την υπεράσπιση των συμφερόντων μας ακόμα και της ίδιας μας της ζωής πρέπει να είναι δεμένος με τον στόχο της συνολικής ανατροπής του σάπιου καπιταλισμού που μόνο νέα δεινά έχει να μας προσφέρει, ώστε να απολαμβάνουμε την εξέλιξη της τεχνολογίας και της επιστήμης, με λιγότερες ώρες δουλειάς, με περισσότερο ελεύθερο χρόνο, με την κάλυψη των αναγκών μας σε υγεία, σε παιδεία, στην πρόνοια, στις καθημερινές μας ανάγκες, όπου οι δυνατότητες είναι τεράστιες αλλά τα κέρδη τους εμπόδιο. Αυτός ο δρόμος είναι ένας για εμάς τους εργαζόμενους και είναι ο δρόμος της ανατροπής. <



**ΝΑ ΜΗΝ ΑΦΗΣΟΥΜΕ
ΝΑ ΓΥΡΙΣΟΥΝ
ΤΟ ΡΟΛΟΙ ΤΗΣ
ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΠΙΣΩ**

**ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ
ΑΠΟ ΤΟ 8ΩΡΟ**

Ο ΜΗΝΑΣ ΣΕ ΕΙΚΟΝΕΣ

3 Απρίλη |

Κινητοποιήσεις για την
ενίσχυση της Δημόσιας
Υγείας



5 Απρίλη |

Αποκλεισμός του υπουργείου Περιβάλλοντος
ενάντια στις χωματερές σε Φυλή και Σχιστό



7 Απρίλη |

Παγκόσμια ημέρα Υγείας,
κινητοποιήσεις στα νοσοκομεία



9 Απρίλη |

Κινητοποιήσεις Εργαζομένων Τουρισμού
σε όλη την Ελλάδα



9 Απρίλη |

Σύσκεψεις Σωματείων για την προετοιμασία της Πρωτομαγιάς



12 Απρίλη |

Απεργία στο Θριάσιο



20 Απρίλη |

Κινητοποίηση Εργαζομένων Επισιτισμού - Τουρισμού στο Υπ.Εργασίας

22 Απρίλη |

Διαμαρτυρία Εργαζομένων στο Εμπόριο στο Υπουργείο Εργασίας



25 Απρίλη |

Εκδήλωση της Γραμματείας Νέων του ΠΑΜΕ



ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Ι Από τη Δράση του Εργατικού Κέντρου Λαυρίου-Αν. Αττικής, Συνέντευξη με τον Πρόεδρο του Μάν Μεντή Ι

Ε: Πείτε μας δυο λόγια για το Εργατικό Κέντρο Λαυρίου-Αν. Αττικής;

Α: Το Εργατικό Κέντρο Λαυρίου, όπως είναι η αρχική του ονομασία, ιδρύθηκε το 1929 και θα λέγαμε ότι είναι γνήσιο τέκνο της μεγάλης απεργίας των Μεταλλωρύχων την ίδια χρονιά, κυρίως όμως της ανάγκης να δημιουργηθεί την ίδια περίοδο ένα δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που θα καλύψει τα με γοργό ρυθμό αναπτυσσόμενα κλαδικά σωματεία της περιοχής (Μεταλλωρύχων, Οικοδόμων, Ιδ. Υπαλλήλων, κα) και θα ενώσει την δράση τους. Να υπενθυμίσουμε εδώ ότι το ΕΚ ιδρύεται ως «Ενωτικό» κάτω από την επίδραση της τότε «Ενωτικής» ΓΣΕΕ, των ταξικών δυνάμεων δηλαδή, η οποία και

καθοδήγησε την μεγάλη απεργία του 1929. Για μια μακρά περίοδο μετά τον εμφύλιο υπήρχαν δύο Εργατικά Κέντρα το ένα όπου συσπειρώνε τα μαζικά σωματεία και ένα των «εθνικοφρόνων». Μετά το 74 έγινε Ένωση και κυριάρχησε η σοσιαλδημοκρατία μέχρι το 2009

«Το ΕΚ έχει κερδίσει με την δράση του την εκτίμηση όλου του εργαζόμενου λαού της περιοχής»

όπου στο τιμόνι βρίσκονται οι ταξικές δυνάμεις. Μετονομάστηκε σε Ανατολικής Αττικής, τα τελευταία χρόνια, κάτι που γεννήθηκε από την αναγκαιότητα να υπάρχει συνδικαλιστικό όργανο που να καλύπτει μια τεράστια και συνεχώς αναπτυσσόμενη περιοχή.

Ε: Ποια είναι τα κύρια ζητήματα που αντιμετωπίζετε στην περιοχή, ιδιαίτερα με την πανδημία;

Α: Τα κύρια προβλήματα είναι από την μια οι χιλιάδες απολύσεις, ιδιαίτερα στο αεροδρόμιο Αθηνών και το εκπαιδευτικό χωριό στα Σπάτα, και από την άλλη τα ανύπαρκτα μέτρα προστασίας της υγείας των εργαζομένων στους εργασιακούς χώρους. Επίσης ένα μεγάλο ζήτημα είναι και η μη ύπαρξη ενός δημόσιου γενι-

κού νοσοκομείου στην περιοχή και που φυσικά μέσα στην πανδημία η ανάγκη του έχει επιταχυνθεί.

Ε: Ποιες είναι οι κύριες δράσεις που αναπτύξατε το προηγούμενο διάστημα για αυτά τα ζητήματα;

Α: Από την πρώτη στιγμή το ΕΚ βρέθηκε στο πλάι των εργαζομένων του Αεροδρομίου, με συνεχείς παρεμβάσεις στην εργοδοσία και κινητοποιήσεις στο Υπουργείο Εργασίας και στην Διοίκηση του Αεροδρομίου, αναδείξαμε τα προβλήματα των εργαζομένων σε ένα χώρο, που όπως οι ίδιοι «διαφημίζουν» το προηγούμενο διάστημα, με απίστευτα κέρδη για τους επιχειρηματικούς ομίλους, κάτι που όμως δεν τους εμπόδισε μέσα στην πανδημία να στείλουν στην ανεργία χιλιάδες εργαζόμενους. Δώσαμε και συνεχίζουμε να δίνουμε μια σκληρή μάχη, όλο αυτό το διάστημα, απέναντι στην κυβέρνηση και την εργοδοσία με αποτέλεσμα όλο και



Ο Μάνς Μεντής, Πρόεδρος του ΕΚ Λαυρίου-Ανατολικής Αττικής

περισσότεροι εργαζόμενοι να εκτιμούν την δράση μας, να αποκτούν εμπιστοσύνη και να απευθύνονται στο ΕΚ για να τους συμπαρασταθεί, όπως οι 500 απολυμένοι από την εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης SWISPORT-SKYSERV τον Μάρτη του 2020. Επίσης από την πρώτη στιγμή της πανδημίας δημιουργήσαμε Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας του ΕΚ που παρεμβαίνει σε μία σειρά χώρους όπως Σούπερ Μάρκετ, ΜΜΜ, κα, που η εργοδοσία κάνει κουρελόχαρτο το υγειονομικό πρωτόκολλο, αναγκάζοντάς την στην ουσία να παίρνει κάποια μέτρα προστασίας. Σημαντική και κομβικής σημασίας ήταν η παρέμβασή μας στην βιομηχανική Ζώνη του Κορωπίου την ώρα που τα κρούσματα είχαν ραγδαία άνοδο με αποτέλεσμα να παρθούν κάποια

Αν. Αττική στο οποίο έχουμε βάλει το νοσοκομείο σαν ένα από τα πιο κύρια καθήκοντα πάλης του επόμενου διαστήματος, ενώ ετοιμάζουμε μεγάλη κινητοποίηση στα αρμόδια Υπουργεία που έχουν την ευθύνη για την άμεση κατασκευή του.

Ε: Ποιες πρωτοβουλίες-μορφές δράσης ξεχωρίζετε και το αποτέλεσμα που είχαν;

Α: Μια από τις πρωτοβουλίες του ΕΚ που ξεχώρισαν ήταν η έκφραση αλληλεγγύης προς όλους του συναδέλφους, που ιδιαίτερα μέσα στην πανδημία, βρέθηκαν σε πάρα πολύ δύσκολη κατάσταση από την αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης. Συντονισμένα λοιπόν δυνάμεις των Σωματείων και του Εργατικού Κέντρου προχωρήσαμε σε όλη την



μέτρα προστασίας από την εργοδοσία έστω και αν μην ήταν αυτά που επιθυμούσαμε. Σημαντική παρέμβαση κάναμε και στο αεροδρόμιο Αθηνών για μέτρα προστασίας των εργαζομένων, που είχε ως αποτέλεσμα και η επιθεώρηση εργασίας να κινητοποιηθεί αλλά και η Διοίκηση του Αεροδρομίου. Όσον αφορά το νοσοκομείο στην περιοχή μας, έχουμε κάνει μια σειρά παρεμβάσεις και κινητοποιήσεις σε Δήμους και στην περιφέρεια ενώ πρόσφατα έχουμε δημιουργήσει ένα συντονιστικό με φορείς από όλη την

περιοχή της Αν. Αττικής σε ημέρες δράσης αλληλεγγύης έξω από καταστήματα Σούπερ Μάρκετ όπου συλλέξαμε είδη πρώτης ανάγκης, που με ευθύνη των Σωματείων που δημιούργησαν ειδικές Επιτροπές αλληλεγγύης, διατέθηκαν σε όσους τα είχαν ανάγκη. Η αλληλεγγύη βασίστηκε στα πλαίσια της καθαρής εργατικής αλληλεγγύης, που μόνο οι εργάτες ξέρουμε να δίνουμε και να παίρνουμε και όχι φυσικά στις μορφές της φιλανθρωπίας που κάνει το αστικό κράτος. Το αποτέλεσμα ήταν να φτάσουμε σε ένα

μεγάλο μέρος συναδέλφων που βρεθήκαμε δίπλα τους και για την καθημερινή επιβίωση αλλά και για να μην τους κόψουν το ρεύμα, το νερό κτλ. Επίσης η έκδοση εφημερίδας του ΕΚ έδωσε ώθηση στην δουλειά μας καθώς συνοψίζει τα προβλήματα του λαού και των εργαζομένων και φέρνει άμεση πείρα από τους χώρους δουλειάς με άμεσα και ζωντανά ρεπορτάζ, βρίσκοντας πράγματι μεγάλη απήχηση στους εργαζόμενους δίνοντάς μας ταυτόχρονα την ευκαιρία να έχουμε καλύτερη άποψη για μια σειρά ζητήματα. Ξεχωριστή πρωτοβουλία διεθνιστικής αλληλεγγύης ήταν η εκδήλωση που πραγματοποιήσαμε μαζί με την Παγκόσμια Συνδικαλιστική Ομοσπονδία στο Λαύριο φιλοξενώντας τον πρέσβη της Παλαιστίνης, δείχνοντας έμπρακτα ότι παρά της αντίξοες συνθήκες της πανδημίας το μυαλό και ο νους μας είναι στο πλευρό του Παλαιστινιακού λαού.

Ε: Τι ανταπόκριση συναντά η δράση του Εργατικού Κέντρου στην περιοχή;

Α: Η δράση μας έχει απλωθεί σε μια τεράστια περιοχή με πραγματι-

κά μεγάλες δυσκολίες. Αυτή όμως η δράση οι οποίοι απλώνεται σε οποιαδήποτε πρόβλημα αντιμετωπίζει ο εργαζόμενος, από το πιο μικρό μέχρι το πιο μεγάλο, βρίσκει πράγματι ανταπόκριση σε ολόένα και περισσότερους εργαζόμενους. Το ΕΚ έχει κερδίσει με την δράση του την εκτίμηση όλου του εργαζόμενου λαού της περιοχής και για τον λόγο αυτό άλλωστε όσοι αντιμετωπίζουν προβλήματα απευθύνονται στο ΕΚ ξέροντας ότι θα βρεθούμε δίπλα τους, όπως πχ οι εργαζόμενοι στο εκπαιδευτικό χωριό στα Σπάτα που συνεχώς μας κατέγγελλαν κρούσματα που απόκρυπτε η εργοδοσία και παρεμβαίναμε συνεχώς, αλλά και των εργαζομένων από το αεροδρόμιο που ανέφερα παραπάνω κτλ. Για τους εργαζόμενους είναι πλέον ξεκάθαρο ότι είμαστε το πραγματικό και μοναδικό τους αποκούμπι στην επίθεση που δέχονται.

Ε: Ποια η στάση εργοδοσίας, τοπικών φορέων απέναντι στην δράση σας;

Α: Η εργοδοσία, οι δημοτικές αρχές κτλ βγάζουν σπυράκια στο άκουσμα και μόνο του ΕΚ Λαυρί-

ου-Αν Αττικής. Αυτό για μας είναι τιμή γιατί δείχνει ότι υπερασπιζόμαστε τα συμφέροντα των εργαζομένων και μόνο αυτά. Όμως δεν θα πρέπει να παραβλέψουμε ότι με την δράση μας και την δυναμική μας έχουμε κατακτήσει να παρεμβαίνουμε χωρίς να συναντάμε σημαντικά προβλήματα σε πάρα πολλούς εργασιακούς χώρους.

Ε: Τι στόχους βάζετε για το επόμενο διάστημα;

Α: Μπροστά και στο συνέδριο του Εργατικού Κέντρου τους επόμενους μήνες ο στόχος μας είναι να δυναμώσουμε ακόμα περισσότερο τα σωματεία της δύναμής μας, να δημιουργήσουμε νέα, να στηθούν Σωματειακές επιτροπές σε πολλούς χώρους. Έχουμε πάρει απόφαση και άμεσα θα ανοίξουμε Παράρτημα-Εργατικό στέκι στο Κορωπί δίπλα στην βιομηχανική ζώνη, όπως θα κάνουμε και σε άλλες περιοχές ευθύνης μας. Δίνουμε όλες μας τις δυνάμεις για να αυξηθεί ο βαθμός οργάνωσης της εργατικής τάξης της περιοχής, ώστε από καλύτερες θέσεις να υπερασπιστούμε τη ζωή και τα δικαιώματα των εργαζομένων. <



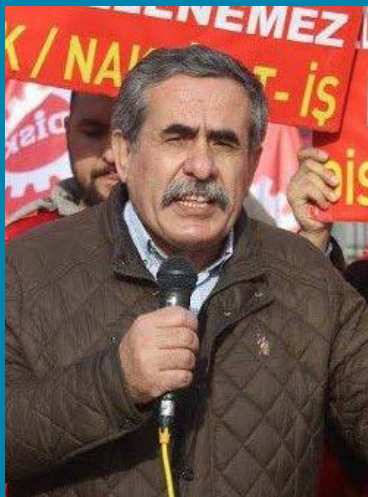
<ΔΙΕΘΝΗ

Την Τρίτη, 20 Απρίλη ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία η Ευρωπαϊκή Συνάντηση Συνδικάτων που οργανώθηκε διαδικτυακά με πρωτοβουλία του ΠΑΜΕ. Στην Συνάντηση συμμετείχαν 21 Συνδικαλιστικές οργανώσεις από 17 χώρες ενώ την συνάντηση χαιρέτισε εκ μέρους της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας ο Πρόεδρος του Συνδικάτου Οικοδόμων 36 του Λος Άντζελες των ΗΠΑ.

Από όλους τους συμμετέχοντες εκφράστηκε η ανάγκη ανάπτυξης πρωτοβουλιών των αγωνιστικών συνδικάτων της Ευρώπης ενάντια στην κλιμάκωση της αντεργατικής πολιτικής που αποτελεί μια δεύτερη πανδημία απέναντι στους εργαζόμενους. Μεταφέρθηκε πλούσια πείρα από τα αντιλαϊκά μέτρα για το χτύπημα του δώρου, των Συλλογικών Συμβάσεων και των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, που προωθούνται εν μέσω πανδημίας σε κάθε χώρα καθώς και για τους αγώνες που αναπτύσσονται σε δύσκολες συνθήκες και για την προστασία της υγείας των λαών. Ταυτόχρονα καταγγέλλθηκε η στάση του εργοδοτικού συνδικαλισμού. Οι συμμετέχοντες χαιρέτισαν την πρωτοβουλία αυτή του ΠΑΜΕ στέλνοντας μήνυμα για τον αγωνιστικό εορτασμό της Πρωτομαγιάς.



<ΔΙΕΘΝΗ



Ι Συνέντευξη με τον Αλί Ριζά Κουσμάνογλου-Πρόεδρο Ομοσπονδίας Μεταφορών Τουρκίας Ι

Ποια είναι η γενική κατάσταση σήμερα στην Τουρκία και τα κύρια προβλήματα της εργατικής τάξης;

Οι εργαζόμενοι στην Τουρκία αντιμετωπίζουν σήμερα δύο κύρια προβλήματα: Πρώτον, μετά το φασιστικό πραξικόπημα στις 12 Σεπτεμβρίου 1980, το Σύνταγμα και οι νόμοι που σχετίζονται με τα συνδικάτα στην Τουρκία άλλαξαν εντελώς μετά από απαίτηση των Καπιταλιστών. Τα κύρια συνδικαλιστικά δικαιώματα όπως η συλλογική σύμβαση και το δικαίωμα απεργίας περιορίστηκαν. Αυτοί οι περιορισμοί εξακολουθούν να ισχύουν στην Τουρκία, και θέτουν πολλά εμπόδια στην οργάνωση της Εργατικής Τάξης στην Τουρκία.

Το δεύτερο μεγάλο πρόβλημα είναι ο κίτρινος συνδικαλισμός στην Τουρκία. Αυτό το γεγονός πηγάζει από την ένταξη της Τουρκίας στα Διεθνή Μονοπώλια και Καπιταλιστές της δεκαετίας

του 1950. Εκείνα τα χρόνια, η Τουρκία έγινε μέλος του NATO και ανέπτυξε τις σχέσεις της με το ΔΝΤ και την Παγκόσμια Τράπεζα. Ως αποτέλεσμα αυτής της ενσωμάτωσης, η Συνομοσπονδία TURK-İS ιδρύθηκε από τις ΗΠΑ και τη CIA προκειμένου να υπονομεύσει τον αγώνα της εργατικής τάξης στην Τουρκία. Αν και το 1967 ιδρύθηκε η Συνομοσπονδία DISK με διεκδικήσεις που πηγάζουν από τη βάση της Εργατικής Τάξης ως απάντηση στον κίτρινο συνδικαλισμό, η πλειοψηφία των εργατών είναι ακόμη εγκλωβισμένη στα κίτρινα συνδικάτα στην Τουρκία. Ως Συνδικάτο το Nakliyat-İş, αγωνιζόμαστε πάντα ενάντια στον κίτρινο συνδικαλισμό.

Ποια είναι η δράση του Nakliyat Είναι υπό αυτές τις συνθήκες, οι προτεραιότητές σας και το σχέδιο δράσης σας;

Όπως ανέφερα, πρέπει να καταπολεμήσουμε τόσο την καπιταλιστική τάξη όσο και τους συνεργάτες τους, τον κίτρινο συνδικαλισμό στην Τουρκία. Οι εθνικοί και διεθνείς καπιταλιστές προσπαθούν πάντα να κάνουν κάποιους νέους αντιδραστικούς κα-

καλύπτονται από συλλογική σύμβαση είναι μικρότερο από 1 τοις εκατό. Ως αποτέλεσμα των επιθέσεων μονοπωλίων και πολυεθνικών, το ποσοστό και ο αριθμός των συνδικαλισμένων εργαζομένων μειώθηκαν μέρα με τη μέρα μετά το προαναφερθέν πραξικόπημα της 12ης Σεπτεμβρίου.

Για αυτούς τους λόγους, προτεραιότητά μας είναι να διεξάγουμε έναν αταλάντευτο αγώνα ενάντια στους καπιταλιστές και τον κίτρινο συνδικαλισμό. Συνεχίζουμε αυτόν τον αγώνα οργανώνοντας όλο και περισσότερες κινητοποιήσεις, απεργίες, δράσεις και διαμαρτυρίες.

Πώς τα αφεντικά προσπαθούν να παρέμβουν στην εργατική τάξη και τα συνδικάτα της στην Τουρκία;

Όπως σε κάθε γωνιά του κόσμου, οι εργοδότες στην Τουρκία θέλουν επίσης την εργατική τάξη να είναι ανοργάνωτη. Στόχος τους είναι να διαχωρίζουν τους εργάτες μεταξύ τους μέσω των συνεργατών τους και των κίτρινων συνδικαλιστών.

Ταυτόχρονα, βρίσκουν πάντα νέους

«Πιστεύουμε ότι ο αγώνας του ΠΑΜΕ είναι πολύ σημαντικός όχι μόνο για τους εργαζόμενους στην Ελλάδα αλλά και σε κάθε γωνιά του κόσμου.»

νιτισμούς έτσι ώστε να μπορούν να εμποδίζουν τον αγώνα της εργατικής τάξης. Το ποσοστό συνδικαλισμένων εργαζομένων στην Τουρκία είναι εξαιρετικά χαμηλό: Μόνο το 1,5% όλων των εργαζομένων και είναι συνδικαλισμένοι. Επιπλέον, το ποσοστό των εργαζομένων που εργάζονται και

τρόπους εκμετάλλευσης των εργαζομένων σύμφωνα με τις μεταβαλλόμενες συνθήκες. Για παράδειγμα, βλέπουν την πανδημία Covid-19 ως ευκαιρία και προσπαθούν να κάνουν την τηλεργασία μόνιμη αυτές τις μέρες. Όπως όλοι γνωρίζουμε, η τηλεργασία αποτελεί εμπόδιο για μια πιο

ισχυρή και μαχητική ταξική πάλη. Οι εργοδότες παροτρύνουν την κυβέρνηση να λάβει νο-

Τα τελευταία χρόνια, η πλειονότητα των απεργιών αναβλήθηκε από την κυβέρνηση



μικά μέτρα για να κάνει την τηλεργασία έναν γενικευμένο και μόνιμο τύπο απασχόλησης.

Εκτός από αυτά, οι εργοδότες προσπαθούν πάντα να μπλοκάρουν τις δραστηριότητες των συνδικάτων σε κάθε κλάδο και σε κάθε χώρο εργασίας. Καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να επιτύχουν αυτόν τον στόχο.

Το τουρκικό κράτος έχει μια πολύ αυστηρή και αντιδραστική νομοθεσία κατά της συνδικαλιστικής δράσης και των απεργιών των εργαζομένων. Πώς ξεπερνάτε αυτά τα εμπόδια;

Ειδικά στην περίοδο της πανδημίας, πολλοί αντιδραστικοί νομοθετικοί κανονισμοί επιβλήθηκαν στους εργαζομένους και τα συνδικάτα. Σε συνεργασία με τα κίτρινα συνδικάτα, η κυβέρνηση ανέστειλε την συνδικαλιστική δράση και το δικαίωμα απεργίας. Η κυβέρνηση έλαβε πολλά μέτρα για να δημιουργήσει μια ατμόσφαιρα στην οποία οι εργαζόμενοι απασχολούνται χωρίς κανένα κανόνα. Προσπαθούν να γενικεύσουν τον ευέλικτο τύπο εργασίας. Αλλά δεν ικανοποιούνται μόνο με αυτούς τους αντιδραστικούς κανονισμούς. Για παράδειγμα, θέσπισαν έναν νόμο με τον οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να «ενοικιαζονται».

Μια άλλη αντιδραστική νομοθεσία είναι η απαγόρευση και η αναβολή των απεργιών, η οποία χρησιμοποιείται ως εργαλείο για τους εργοδότες να εμποδίσουν τον αγώνα των εργαζομένων. Στην τρέχουσα κατάσταση, οι εργαζόμενοι στερούνται του δικαιώματος να απεργήσουν, το οποίο αποτελεί κύριο δημοκρατικό δικαίωμα.

του ΑΚΡ χωρίς να ληφθούν υπόψη οι τρέχουσες νομικές προϋποθέσεις. Σύμφωνα με τους εργασιακούς κώδικες στην Τουρκία, όταν αναβάλλεται η απεργία, τα συνδικάτα αποσυνδέονται αυτόματα από τη διαδικασία και η συλλογική σύμβαση καθορίζεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Διαιτησίας.

Τα τελευταία χρόνια, για παράδειγμα, η απεργία αναβλήθηκε στο Tüpraş όπου απασχολούνται τέσσερις με πέντε χιλιάδες εργαζόμενοι. Μπορούμε να δούμε την ίδια κατάσταση στους τομείς της χημικής βιομηχανίας, μετάλλων και πετροχημικών. Αν και τα συνδικάτα πηγαίνουν στα δικαστήρια για αυτές τις παράνομες αναβολές, η νομική διαδικασία ολοκληρώνεται σε μεγάλο χρονικό διάστημα και οι απεργίες αποκλείονται de facto. Σε αυτήν την περίπτωση, οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να χρησιμοποιήσουν το πιο αποτελεσματικό όπλο τους - την απεργία - εναντίον των εργοδοτών.

Είναι αδύνατο να μιλήσουμε για μια πραγματική συνδικαλιστική ελευθερία στην Τουρκία. Προκειμένου να αναγνωριστεί ένα Συνδικάτο σε οποιονδήποτε κλάδο, πρέπει να είναι μέλη σε αυτό το συνδικάτο το 1 τοις εκατό όλων των εργαζομένων που απασχολούνται σε αυτόν τον κλάδο. Ομοίως, το 50 τοις εκατό των εργαζομένων που απασχολούνται σε ένα χώρο εργασίας πρέπει να είναι μέλος αυτού του συνδικάτου. Επίσης, όταν ένας εργοδότης υποβάλλει αντίρρηση στην αναγνώριση της ένωσης, η νομική διαδικασία τραβάει για χρόνια.

Προσπαθούμε να ξεπεράσουμε όλα αυτά τα εμπόδια με την οργανωμένη δύναμη της εργατικής τάξης. Οι κινητοποιήσεις μας συνεχίζονται σε πολλές περιοχές στην Τουρκία: Şanlıurfa, Muğla, Kastamonu, Κωνσταντινούπολη και άλλες πόλεις. Το Nakliyat-İş είναι το Συνδικάτο που πραγματοποιεί τις περισσότερες κινητοποιήσεις σε αριθμό. Το κάνουμε αυτό χωρίς να κάνουμε διαχωρισμούς μεταξύ των κλάδων. Για παράδειγμα, συνεχίζουμε τον αγώνα των Εργαζομένων της Uzel Makina στον τομέα των μετάλων που προδόθηκαν από το κίτρινο συνδικάτο τους Türk Metal-İş. Συνεχίζουμε επίσης τον αγώνα των Εργαζομένων στα PEAΛ MARKET και εργαζομένων στον τομέα της κλωστοϋφαντουργίας.

Εν κατακλείδι, θα ήθελα να επισημάνω το γεγονός ότι ο αγώνας μας

Κάθε ταξικό κίνημα είναι ταυτόχρονα ένα διεθνές κίνημα. Καταβάλλουμε προσπάθειες για να συνεχίσουμε τον αγώνα μας με τις ταξικές και μαχητικές αρχές της ΠΣΟ. Πιστεύουμε ότι ο αγώνας του ΠΑΜΕ είναι πολύ σημαντικός όχι μόνο για τους εργαζόμενους στην Ελλάδα αλλά και σε κάθε γωνιά του κόσμου. Το ΠΑΜΕ έχει επίσης βασική σημασία για να κάνει τον αγώνα της ΠΣΟ πιο ενεργό. Για αυτόν τον λόγο, ήμασταν πάντα αλληλέγγυοι με την εργατική τάξη της Ελλάδας και το ΠΑΜΕ. Θα συνεχίσουμε να δείχνουμε σταθερά την αλληλεγγύη μας προς το ΠΑΜΕ.

Και αναμφίβολα μπορούμε να πούμε

πολύ στον αγώνα της ΠΣΟ. Βλέπουμε επίσης το ΠΑΜΕ ως αδελφό μας οργανισμό.

Όπως γνωρίζουμε, οι ιμπεριαλιστικές πολιτικές των ΗΠΑ, της ΕΕ, του ΝΑΤΟ, του ΔΝΤ, της Παγκόσμιας Τράπεζας και των αστικών κυβερνήσεων έχουν σχεδιαστεί με στόχο τη δημιουργία εχθρότητας μεταξύ Ελλήνων και

«Κάθε ταξικό κίνημα είναι ταυτόχρονα ένα διεθνές κίνημα.»

Τουρκικών λαών. Η αλληλεγγύη μεταξύ ΠΑΜΕ και Nakliyat-İş χρησιμεύει για την αδελφοσύνη των λαών μας. Για αυτό ήθελα να υπογραμμίσω για



επηρεάζει θετικά τους εργαζόμενους σε άλλους κλάδους, επειδή βλέπουν πώς οι εργαζόμενοι μπορούν έχουν επιτυχίες όταν είναι οργανωμένοι.

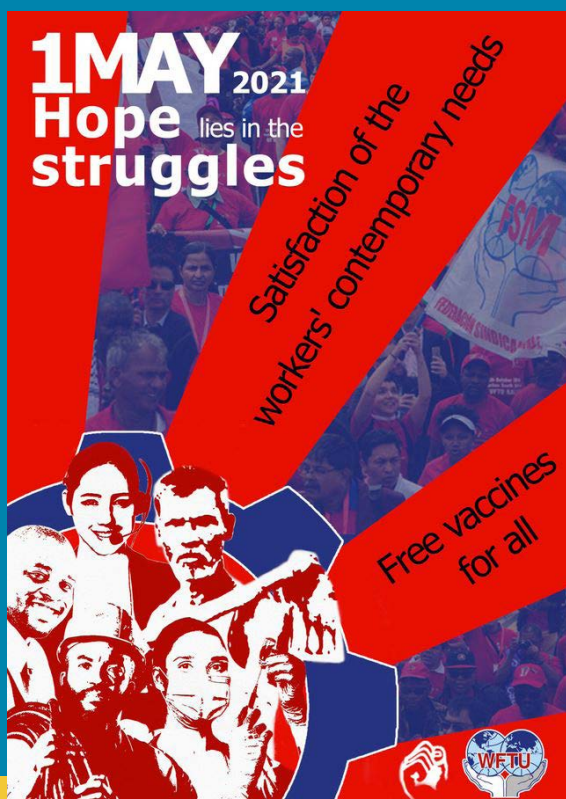
Το Nakliyat Is είναι μέλος της ΠΣΟ στην Τουρκία και έχει αναλάβει πολλές πρωτοβουλίες αλληλεγγύης με τους εργαζόμενους της Ελλάδας και τους αγώνες του ΠΑΜΕ. Πώς είναι αποδεκτές αυτές οι θέσεις και ενέργειες του Nakliyat από τους Τούρκους εργάτες και πώς από τα αφεντικά και την κυβέρνηση;

ότι, η αλληλεγγύη μας προς το ΠΑΜΕ εκτιμάται ιδιαίτερα από τους εργαζόμενους στην Τουρκία. Ενώ, αυτή η αμοιβαία αλληλεγγύη ενοχλεί τα μονοπώλια και τις πολυεθνικές. Εάν είναι ενοχλημένοι, αυτή η αλληλεγγύη είναι κάτι καλό για την εργατική τάξη.

Ποιο είναι το μήνυμά σας προς το ΠΑΜΕ και τους εργαζόμενους της Ελλάδας;

Παίρνουμε τον αγώνα του ΠΑΜΕ ως παράδειγμα, γιατί αγωνίζεται με μαχητικό τρόπο και συμβάλλει πάρα

άλλη μια φορά ότι θα συνεχίσουμε να είμαστε αλληλέγγυοι με το ΠΑΜΕ και την Εργατική Τάξη της Ελλάδας στο μέλλον. Σας ευχαριστώ. <



Η Αφίσα της Παγκόσμιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας για την 1η Μάη 2021 με σύνθημα "Η ΕΛΠΙΔΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ"



Ιταλία, κινητοποίηση της USB ενάντια στις απολύσεις της ARCELOR MITAL



Το ΠΑΜΕ σε εκδήλωση Αλληλεγγύης με τους Παλαιστίνιους πολιτικούς κρατούμενους.



Απεργιακή φρουρά εργαζομένων της Εταιρείας Debenhams στο Κορκ της Ιρλανδίας με το μήνυμα αλληλεγγύης που έλαβαν από το ΠΑΜΕ

I Για την λειτουργία των ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ I

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

Τα συνδικάτα είναι οι μεγαλύτερες πλατιές μαζικές οργανώσεις της εργατικής τάξης. Πρώτες μορφές οργάνωσης της εργατικής τάξης, ήταν τα ταμεία αλληλοβοήθειας, τα ασφαλιστικά ταμεία, οι συνεταιρισμοί κλπ., που ήταν όμως περισσότερο όργανα αλληλοβοήθειας και υποστήριξης παρά πάλης. Πιο μετά χρονικά, εμφανίστηκαν τα συνδικάτα. Η πηγή του συνδικαλισμού ανάγεται στην ιστορική εκείνη στιγμή που έσπρωξε τους εργάτες να ξεπεράσουν διαφορές και να ενώσουν τις δυνάμεις τους (αρχικά ήταν συντεχνιακά) για να αντιμετωπίσουν πιο αποτελεσματικά την εργοδοσία, να διεξάγουν αποτελεσματική πάλη για την ικανοποίηση και κατοχύρωση των επαγγελματικών συμφερόντων τους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, δηλαδή η οργάνωση των εργατών στα σωματεία τους, στα συνδικάτα, στις ενώσεις και στις Γενικές Συνομοσπονδίες, για την από κοινού διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, γεννήθηκε με την εμφάνιση της καπιταλιστικής παραγωγής. Τα πρώτα σωματεία εμφανίστηκαν στην Αγγλία τον 18^ο αιώνα και αργότερα στις άλλες χώρες της Ευρώπης και των άλλων ηπείρων.

Τα συνδικάτα στην αρχή εμφανίστηκαν με περιορισμένους σκοπούς και δράση αλλά ακολούθησαν ως σήμερα όλα τα στάδια ανάπτυξης τους. Ο συνδικαλισμός ξεκίνησε ως τοπικό φαινόμενο αλλά επεκτάθηκε και συνενώθηκε σε εθνική και διεθνή κλίμακα. Με τον αγώνα τους τα σωματεία και στη συνέχεια τα πανεθνικά συνδικάτα και οι ενώσεις, έπαιξαν σημαντικό ρόλο στις μεγάλες πολιτικές και κοινωνικές αλλαγές.

Μέσα στο εσωτερικό του Εργατικού Συνδικαλιστικού Κινήματος δεν υπάρχει ενιαία πολιτική αντίληψη. Απ' την πρώτη στιγμή της εμφάνισης και της συγκρότησης του αντιμάχονται δύο κεντρικές γραμμές. Απ' τη μία η γραμμή της ταξικής πάλης και απ' την άλλη η γραμμή της ταξικής συνεργασίας. Η γραμμή της ταξικής συνεργασίας στη διάρκεια των 100 χρόνων που πέρασαν άλλαζε προσωπείο, άλλαζε ονόματα, προσαρμόζονταν

στη μορφή. Στο περιεχόμενο έμενε και μένει απaráλλακτη.

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Η αστική τάξη από την αρχή ακόμα προσπάθησε να περιορίσει τη δράση τους και να κατευθύνει τη λειτουργία στα όρια της δικής τους λογικής και πολιτικής, να είναι ακίνδυνα για την κυριαρχία της. Έτσι με βάση αυτό εμφανίζονται ολόκληρες σειρές από ιδεολογήματα και θεωρίες για το ρόλο των συνδικάτων, τον προσανατολισμό και την αποστολή τους.

Τα συνδικάτα πρέπει να είναι μαζικά, ανοιχτά, δημοκρατικά, να αποτελούν κυψέλες πολύμορφης δραστηριότητας και ταυτόχρονα να διαπαιδαγωγούν αγωνιστικά τη νέα βάρδια της εργατικής τάξης. Η αποστολή του κάθε εργατικού σωματείου είναι να συγκεντρώνει στις γραμμές τους όλους τους εργαζόμενους του κλάδου που έχει στην ευθύνη του ανε-

«**Η αποστολή του κάθε εργατικού σωματείου είναι να συγκεντρώνει στις γραμμές τους όλους τους εργαζόμενους του κλάδου που έχει στην ευθύνη του ανεξαρτήτως χρώματος, φυλής, εθνικότητας πολιτικών ή θρησκευτικών αντιλήψεων.**»

ξαρτήτως χρώματος, φυλής, εθνικότητας πολιτικών ή θρησκευτικών αντιλήψεων. Να υπερασπίζεται τα συμφέροντα των μελών του απέναντι στην εργοδοσία και γενικότερα απέναντι στην τάξη τους. Να διαπαιδαγωγεί τους εργάτες στο πνεύμα της ταξικής πάλης, να τους οδηγεί σε ταξικούς αγώνες απέναντι στους κεφαλαιοκράτες, ως την τελική νίκη του προλεταριάτου. Να τους διαπαιδαγωγεί στο πνεύμα της διεθνιστικής εργατικής αλληλεγγύης.

Το συνδικάτο για να πετύχει τη δραστηριοποίηση των μελών και όλων των εργαζόμενων του κλάδου χρειάζεται με την ταξική αδιάλλακτη στάση να πείθει ότι αγωνίζεται για τα συμφέροντα τους. Να κατοχυρώνεται μέσα από τη σύγκρουση με την εργοδοσία.

Να βρίσκεται σε στενή σύνδεση με τους εργάτες, να γνωρίζει και να μελετά τα ζητήματα τους (το ΔΣ), να μαθαίνει και να αντιμετωπίζει χωρίς καθυστέρηση κάθε ζήτημα που γεννιέται κάθε μέρα και κάθε στιγμή σε κάθε εργοστάσιο και τόπο δουλειάς.

Να αντιμετωπίζει άμεσα τη συμπεριφορά της εργοδοσίας, τις παραβιάσεις, την επίθεση στα δικαιώματα, τις απολύσεις, τους όρους δουλειάς. Όλα αυτά πρέπει να τα πιάνει το σωματείο, να οργανώνει και να κινητοποιεί τους εργάτες. Μέσα από αυτό το δρόμο το σωματείο αποκτά την εμπιστοσύνη των εργατών, τους δίνει, γίνεται μαζικό, δυναμικό, συγκεντρώνει στις γραμμές τους εργάτες.

Η διαφωτιστική δουλειά στους εργάτες για την ανάπτυξη της ταξικής τους συνείδησης, της γνώσης των δικαιωμάτων τους είναι σοβαρή υποχρέωση των συνδικάτων. Τα συνδικάτα πρέπει να δίνουν σοβαρή προσοχή στις γυναίκες και τους νέους. Να πιάνουν ιδιαίτερα ζητήματα που τους απασχολούν. Να μη μένουν σε πλαίσιο αιτημάτων αλλά να μπαίνει στην πρακτική ζωή του σωματείου. Τα συνδικάτα πρέπει να καταπιάνονται με τα προβλήματα των ανέργων. Να βοηθούν τους άνεργους, να οργανώνουν επιτροπές, να οργανώνονται στις γραμμές του συνδικάτου ή σε επίπεδο γειτονιάς. Να συνδέονται με τους αγώνες των εργαζομένων, να μην ξεκόβονται από τον κλάδο ή από τις διεκδικήσεις γενικότερα της εργατικής τάξης.

Τα αιτήματα και οι στόχοι πάλιν σε κάθε περίοδο αλλάζουν. Σε κάθε περίπτωση χρειάζεται να εμπνέουν τους εργαζόμενους, να δίνουν την προοπτική που πρέπει να έχει η πάλη, πως ο αγώνας δεν πρέπει να μένει μόνο στην οικονομική πάλη και τον περιορισμό της εκμετάλλευσης, αλλά για την κατάργησή της.

(ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΠΑΜΕ, Η λειτουργία και η δράση των σωματείων με βάση τις θέσεις μας για την ανασύνταξη του εργατικού κινήματος)



& **ΜΑΣΤΟΡΕΜΑΤΑ**

ΜΙΚΡΕΣ ΑΓΓΕΛΙΕΣ



Ζητείται εργοδότης που να πληρώνει (σε χρήμα), με κατανόηση, ανοιχτόμυαλος και δεκτικός σε δώρα απασχόληση με αποδοχές και ασφάλιση. Βασική προϋπόθεση να μην απολύει αν πεις όχι στη 10ώρη δουλειά κάθε μέρα. Πληροφορίες, Επικοινωνία: όποιον εργαζόμενο ρωτήσεις.

ΣΕ ΕΪΔΑ

Στο Υπουργείο, πίσω από τις κλούβες και τα κατεβασμένα ρολά. Φορούσες στολή Σούπερμαν. Κρατούσα τούρτα Δρακουμέλ. Ξέρω ότι δεν είμαι επιχειρηματίας για να έχω το δικό μου κόκκινο χαλί, αλλά θέλω τόσο πολύ να σε δω. Κάθε μέρα βρίσκομαι απ'έξω και περιμένω να ανοίξεις μια φορά την πόρτα όταν βλέπεις εργαζομένους. Θα σε περιμένω 6 Μάη στο Σύνταγμα.

ΕΥΡΕΘΗ



Τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, μετά από ένα χρόνο εξαφάνισης. Βρίσκεται σε καλή κατάσταση και έτοιμη για δουλειά. Είναι πολύ υπάκουη και ήσυχη αλλά φοβάται τις διαδηλώσεις και τις συγκεντρώσεις για αυτό προτιμά εκδρομές στην εξοχή και πολιτισμένους διαλόγους σε υπουργεία. Μη φωνάζετε για δώρα, θα τρομάξει και θα εξαφανιστεί πάλι.



Το Ζώδιο του Μήνα: **Ταύρος**

Αγαπημένος ταύρος

Κώστας Χατζηδάκης

Δυναμώστε σχέσεις με ανθρώπους που δείχνουν σεβασμό στις προτάσεις σας και σας προτείνουν κοινές αποδράσεις την Τρίτη του Πάσχα. Ο διάλογος μαζί τους στηρίζεται στο αμοιβαίο συμφέρον και στα κοινά αφεντικά... τα αφεντικά.

Βρίσκεστε αντιμέτωπος με ιδεοληψίες και παρωχημένες αντιλήψεις τύπου μισθοί, υπερωρίες, δικαιώματα που δεν μπορούν να συμβαδίσουν με το νεωτερικό σας πνεύμα. Δυστυχώς η σύνοδος Άρη Πλούτωνα στο σκορπιό θα φέρει αναστάτωση στο ζώδιο σας κατά τις 6 Μαΐου. Προσέχετε τις εντάσεις.

Η συμβουλή μας. Μην ξαναδείξετε την εικόνα του Σούπερμαν. Για εμάς θα είστε πάντα Σουπεργκούφου

Αγαπημένοι αριθμοί 10

Κακοί αριθμοί 8

Το σύνθημα του μήνα για εσάς: την Στρουμφίσαμε!

