

ΣΧΕΔΙΟ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΜΟΝΑΔΕΣ – ΙΔΡΥΜΑΤΑ – ΣΧΟΛΕΙΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Παλεύουμε για δημόσια, δωρεάν ειδική αγωγή με κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δράσης.

ΑΡΘΡΟ 1

Η σύμβαση αυτή ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα Ειδικής Αγωγής (Κοινωνική Ιδρύματα, Οργανισμοί, Σωματεία, Σύλλογοι, Κληροδοτήματα κλπ), καθώς και στα αμιγώς ιδιωτικά κέντρα ειδικής αγωγής.

1η Κατηγορία:

Διοικητικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες:

Υπάλληλοι γενικά, υπάλληλοι γραφείων (γραμματείς, ταμίες, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, αποθηκάριοι, διερμηνείς, μεταφραστές, σχεδιαστές, βιβλιοθηκάριοι, βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοθέτες, εισπράκτορες), καθώς και οι απασχολούμενοι στον κλάδο της πληροφορικής (Αναλυτές, Προγραμματιστές και Χειριστές εισαγωγής και επεξεργασίας στοιχείων στους Η/Υ).

2η Κατηγορία:

Οικονομικό-Λογιστικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες: Λογιστές και βοηθοί λογιστών.

3η Κατηγορία:

α) Εκπαιδευτικό και Παιδαγωγικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες:

Καθηγητές, Δάσκαλοι, Εκπαιδευτές γενικά, Λόγου, Παιδαγωγοί, Ειδικοί Παιδαγωγοί, Παιδοκόμοι, Λογοθεραπευτές, Θεραπευτές Λόγου, Εργοθεραπευτές, Γυμναστές, Ειδικοί στον επαγγελματικό προσανατολισμό των τυφλών, Ειδικοί στη νοηματική γλώσσα των κωφών, Εκπαιδευτές με τεχνικές ειδικότητες (απόφοιτοι πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) – κεραμιστές, μεταξοτύπες, τεχνίτες υφαντικής και πλεκτικής, κηπουροί, ξυλουργοί, τεχνίτες ζαχαροπλαστικής κλπ., πλην των ειδικοτήτων που υπάγονται σε ξεχωριστή Κοινή Υπουργική Απόφαση που εκδίδεται με τη διαδικασία του Α.Ν. 435/68.

β) Ιατρικό προσωπικό με τις εξής ειδικότητες: παθολόγοι, ψυχίατροι, παιδοψυχίατροι, νευρολόγοι.

γ) Ψυχολόγοι έφ' όσον κατέχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, Κοινωνικοί Λειτουργοί

δ) Λοιπό επιστημονικό προσωπικό με πτυχίο σπουδών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, μη ειδικώς ρυθμιζόμενο από τις διατάξεις της παρούσας ή άλλης Κ.Υ.Α. που εκδίδεται με τη διαδικασία του Α.Ν. 435/68.

ε) Δραματοθεραπευτές, μουσικοθεραπευτές, θεραπευτές μέσω εικαστικών τεχνών, κλπ

4η Κατηγορία:

Φυσιοθεραπευτές και Φυσιοθεραπευτές έφ' όσον κατέχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

5η Κατηγορία:

Νοσηλευτικό προσωπικό (πτυχιούχοι και πρακτικοί) με τις ειδικότητες: Νοσηλεύτες, νοσηλεύτριες, νοσοκόμοι-ες, επισκέπτριες, θεραπεινίδες, τραυματιοφορείς κλπ.

6η Κατηγορία:

Εργατοτεχνικό και βοηθητικό προσωπικό υποδιαιρούμενο σε τέσσερις (4) ομάδες ειδικοτήτων.

Ή Α' ομάδα περιλαμβάνει τους μαγείρους.

Ή Β' ομάδα περιλαμβάνει τους θυρωρούς, κλητήρες, συνοδούς σχολικών λεωφορείων, φύλακες, νυκτοφύλακες, καθαριστές-στριες, βοηθούς μαγείρων, εργάτες γενικών καθηκόντων και εργατοτεχνίτες μη ειδικώς κατονομαζόμενους.

Ή Γ' ομάδα περιλαμβάνει: α) τους επιμελητές-φροντιστές, χωρίς πτυχίο, ατόμων με ειδικές ανάγκες, β) τους ναυαγοσώστες.

Ή Δ' ομάδα περιλαμβάνει τους συντηρητές κτιρίων και τους βοηθούς τους.

ΑΡΘΡΟ 2

I) ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Ο βασικός μισθός ορίζεται στα 800€ για όλες τις κατηγορίες.

II) ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους ανωτέρω εργαζομένους χορηγούνται τα εξής επιδόματα:

A) Επίδομα τριετιών.

Ορίζονται 11 τριετίες για όλους και επίδομα τριετίας σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού για τη συμπλήρωση κάθε τριετίας.

B) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στις εξής περιπτώσεις:

Στους μισθωτούς της 3^{ης} – 4^{ης} – 5^{ης} και 6^{ης} Κατηγορίας, χορηγείται με τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή με τη συμπλήρωση 30 ετών προϋπηρεσίας της αυτής ειδικότητας σε οποιονδήποτε εργοδότη, επίδομα πολυετούς υπηρεσίας που ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού της αντίστοιχης κατηγορίας.

Στους μισθωτούς των αυτών ως άνω κατηγοριών, χορηγείται, με τη συμπλήρωση 33 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή με τη συμπλήρωση 33 ετών προϋπηρεσίας της αυτής ειδικότητας σε οποιονδήποτε εργοδότη,

επίδομα πολυετούς υπηρεσίας που ανέρχεται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού της αντίστοιχης κατηγορίας.

Γ) Επίδομα σπουδών

- Στους κατόχους πτυχίου Δευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Μεταδευτεροβάθμιας χορηγείται για κάθε έτος σπουδών και μέχρι τρία (3) συνολικά έτη ποσοστό 5% για κάθε έτος.
- Στους κατόχους πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται για κάθε έτος σπουδών και μέχρι πέντε (5) συνολικά έτη ποσοστό 7% για κάθε έτος.

Δ) Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 8% για τους κατόχους Masters και σε ποσοστό 16% για τους κατόχους διδακτορικού.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Ε) Επίδομα ξένης γλώσσας

Επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που γνωρίζει επαρκώς και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του και ανέρχεται σε ποσοστό 5%.

Η επάρκεια της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται από την κατοχή πτυχίου επιπέδου Lower, ή ισότιμου τίτλου ξένης γλώσσας.

Το ανωτέρω επίδομα ξένης γλώσσας, χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού των ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

Ε) Επίδομα ταμειακών λαθών

Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε όσους εργαζόμενους υπάγονται στις 2 πρώτες κατηγορίες και ασχολούνται με την διαχείριση χρημάτων (ταμείο, εισπράξεις, καταθέσεις, πληρωμές κλπ.).

ΣΤ) Επίδομα συνθηκών λόγω ανθυγιεινής, επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών εργασίας στα έξης ποσοστά:

1. Σε ποσοστό 15% στους εργαζόμενους που ανήκουν στην 3^η, 4^η, 5^η και 6^η κατηγορία ως επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών ή/και ως συνδυασμός των τριών.
2. Σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε όλες τις ειδικότητες της 1^{ης} Κατηγορίας (Διοικητικό προσωπικό) και της 2^{ης} Κατηγορίας (Οικονομικό-Λογιστικό) εφ' όσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται αποκλειστικά ή και παράλληλα με την κύρια εργασία τους σε οθόνη οπτικής απεικόνισης, με τον χειρισμό Η/Υ για την εισαγωγή και επεξεργασία στοιχείων. (θα μπορούσε να μπει και ως επίδομα Η/Υ για όσους εργαζόμενους κάνουν χρήση Η/Υ κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, έστω κι αν αυτή δεν είναι η αποκλειστική τους απασχόληση)

Z) Επίδομα οικογενειακών βαρών υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς σε όλους τους εργαζόμενους ως εξής:

- 10% επίδομα γάμου. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας ή διαζεύξεως,
- 5% για κάθε παιδί και έως τρία (3) παιδιά ως επίδομα τέκνων. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους και εφ' όσον σπουδάζουν παρατείνεται μέχρι συμπλήρωσεως του 24^{ου} έτους ηλικίας τους. Προκειμένου για παιδιά που χαρακτηρίζονται από αρμόδια υγειονομική επιτροπή ως ανάκανα για κάθε εργασία το επίδομα αυτό διατηρείται για όσο χρόνο διαρκεί ή ανικανότητα.

H) Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται στο σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται στο ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Θ) Επίδομα αδείας

Το επίδομα αδείας ισούται με το ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών . Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος εργάσθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους και καταβάλλεται την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

ΑΡΘΡΟ 3

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A) Υπηρεσία και προϋπηρεσία:

Για την εφαρμογή κάθε διάταξης της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (επιδόματα, βασικός μισθός κ.λ.π.), αναγνωρίζεται και προσμετράται, εκτός από τον χρόνο υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και κάθε υπηρεσία ή προϋπηρεσία της αυτής, ή συναφούς ή αντίστοιχης ειδικότητας με αυτήν που κατέχει τώρα ο εργαζόμενος, που διανύθηκε (με σχέση

εξαρτημένης εργασίας –μπορεί να μπει γενικά ως εξής – που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή με οποιαδήποτε άλλη σχέση που υποκρύπτει όμως σχέση εξαρτημένης εργασίας, ή με ψευδεπίγραφες συμβάσεις έργου, παροχής υπηρεσιών κ.λ.π. σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η υπηρεσία/προϋπηρεσία αυτή αρκεί να προκύπτει από σχετική βεβαίωση προϋπηρεσίας ή και από τα βιβλιάρια ένσημων του ΙΚΑ. Επίσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται και ο χρόνος άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος μετά από την κτήση του πτυχίου. Ειδικά για τους ψυχολόγους αναγνωρίζεται και κάθε υπηρεσία ή προϋπηρεσία που διανύθηκε στην ειδικότητα αυτή μετά την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος.

Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να λαμβάνει γνώση της προϋπηρεσίας του κάθε εργαζομένου, να αναγνωρίζει και να προσμετρά αυτήν.

Β) Χρονικά όρια:

- 1) Για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ ισχύει και εφαρμόζεται σύστημα 5νθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης.
- 2) Οι ώρες εργασίας κατά τη διάρκεια του πενθημέρου σε όλο το προσωπικό ανέρχονται στις 35, με εξαίρεση τους εργαζόμενους που υπάγονται στην 3Α και 6Γα κατηγορία και των οποίων οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης ανέρχονται σε 30.

Γ) Για την αμοιβή της εργασίας καθ' υπερωριακή απασχόληση, για απασχόληση κατά τη νύκτα (22.00 - 06.00) και για απασχόληση κατά τις Κυριακές και με νόμο καθιερωθείσες ημέρες αργίας, ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Εποπτείες, επιστημονικές ομάδες και αξιολογήσεις όταν γίνονται εκτός των χρονικών ορίων της εργασίας θεωρούνται υπερωριακή απασχόληση.

Δ) Η επιμόρφωση των εργαζομένων πληρώνεται από τον εργοδότη.

Ε) Όροι και προϋποθέσεις για την υπεράσπιση επιστημονικών υπηρεσιών:

- 1) Η διάρκεια της συνεδρίας να μην ξεπερνά τα 45 λεπτά και να δίνονται 15 λεπτά για προετοιμασία.
- 2) Έως 6 παιδιά ανά θεραπευτή ανά εργάσιμη ημέρα.

ΣΤ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης για το προσωπικό σε υπηρεσίες συνεχούς λειτουργίας πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις (4) εβδομάδες και να περιλαμβάνουν μία τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις (4) εβδομάδες.

Ζ) Ειδικά μέτρα προστασίας της μητρότητας:

- 1) Απαλλαγή από νυχτερινή εργασία, μειωμένα ωράρια, εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, άδειες, απαγόρευση απόλυσης για τις εργαζόμενες έγκυες, λεχώνες, θηλάζουσες.

2) Επέκταση της απαγόρευσης για τη νυχτερινή εργασία πέρα από τη διάρκεια της εγκυμοσύνης σε όλη τη διάρκεια της προσχολικής ηλικίας των παιδιών.

Η) Άδεια αιμοδοσίας: Χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια αιμοδοσίας με αποδοχές σε όσους εργαζόμενους-ες προσφέρουν αίμα σε Τράπεζα Αιμοδοσίας ή Συνεργείο Αιμοδοσίας.

Θ) Χορήγηση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού: Χορηγείται 50% των εξόδων των βρεφονηπιακών σταθμών.

Ι) Χορήγηση εξόδων μετακίνησης: Χορηγείται το 50% των εξόδων μετακίνησης των εργαζομένων με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

Κ) Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν και εφόσον δεν ρυθμίζονται ευνοϊκότερα για τους εργαζόμενους με τις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ, εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4

Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ανώτερες από την απόφαση αυτή καθοριζόμενες αποδοχές, ευνοϊκότεροι τρόποι υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής επιδομάτων, λοιπών όρων εργασίας που προβλέπονται από γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, άλλων ρυθμίσεων, εσωτερικών κανονισμών, εθίμων ή ατομικών συμβάσεων εργασίας, καθώς και παροχές εξ ελευθεριότητας δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 5

Η παρούσα ισχύει και για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ή με οποιαδήποτε σχέση (π.χ. ψευδεπίγραφες συμβάσεις μίσθωσης έργου, παροχής υπηρεσιών, μπλοκάκια κ.λ.π), που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας στα αμιγώς ιδιωτικά κέντρα ειδικής αγωγής.

ΑΡΘΡΟ 6

Ή ισχύς της παρούσας αρχίζει από -----.